

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAG. SCANIA MB/MC & DYNAMATE. NR 26. 14 DEC 2010

Fyra av klubbens motioner antagna på avdelningens nomineringsmöte!

Den 25 november hade IF Metallavdelningen nomineringsmöte i Blomstermålas Folkets hus. Nomineringar till avdelningsstyrelsen gjordes. Leine Johansson blev ensam nominerad till studieorganisatör. Val av ombud till kongressen 2011 genomfördes också, Thina Andersson SAFT, Jenny Ilke-Hjelm och Joakim Rylin från Scania och Pierre Tornedal från Be-Ge industri blev valda. Mötet beslutade också om oförändrat medlemsavgift, d.v.s. 0,5 % lokal del till avdelningen.

Motioner till kongressen 2011 föredrogs och beslutades. Verkstadsklubbens motion om medlemsavgiften och motionen om att stå utanför medlemskapet i a-kassan blev avslagna. De kommer att gå till kongressen som klubbens motioner. Motionerna om begränsning av övertid och motionen om sänkt medlemsavgift för studerandemedlemmar blev direkt antagna. Två andra motioner som avdelningsstyrelsen hade yrket avslag på blev efter omröstning antagna som avdelningens. Det var motionen om att få tillbaka en bättre skrivning om omplaceringstillägget i Teknikavtalet och motionen om nomineringsförfarande till fackliga uppdrag. De sistnämnda besluten visar att det går att påverka avdelningens uppfattning genom att repskapsombuden verkligen går på mötena.



Hjälp de nyanställda!

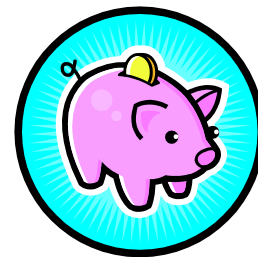
Klubbstyrelsen har uppmärksammat att nyanställda på företaget blir alltmer påpassade. Kraven på dem är stora, kan uppfattas som "sköter man sig inte åker man ut". Enligt överenskommelsen om visstidsanställda ska de behandlas som andra anställda, samma chans till upplärning och utbildning etc.

Visstidsanställda har kommit in på företaget i de flesta fall med alltför kort varsel, det är inte deras fel. Även företaget medger misstag i det här fallet. De flesta har inte gått någon längre introduktion eller utbildning. De går in på tempo nästan omgående. Samtidigt har vi haft två ombalanseringar under hösten.

Trots detta noterar företaget i sin statistik hur mycket fel de gör. De gör företaget med alla. Det kan vara större fel eller "skitfel" som alla gör någon gång. Men visa den PL eller verkstadschef som är felfri. I monteringen är statistiken "offentlig". Den anställda kan då bli intagen på samtal och får förklara sig. För den visstidsanställda kan hotet att förlora jobbet kännas överhängande. Klubbens rekommendation är att ta med en facklig förtroendevald på dessa samtal. Samtliga anställda ska behandlas med respekt.

Det mest obehagliga är att det är vi andra, tillsvidareanställda i olika positioner som ger företaget underlaget till statistiken. Om vår främsta metod till förbättringar är negativ kritik och hot om att få sluta är det katastrof. Var finns den hjälpende handen och empatin? Det är våra kamrater det handlar om.

Med anledning av att företagsledningen har beslutat att betala ut 5000 kr extra på decemberlönen har verkstadsklubben fått ett antal frågor



Beloppet har som klubben uppfattat inget med Scania Resultatbonus att göra. Om dessa pengar är en återbetalning av garantibeloppet för 2009 bör ju rimligen de som hade rätt till garantibeloppet 2009 få tillbaka dessa pengar. Det finns flera anställda som har slutat, gått i pension eller blivit uppsagda och inte återkommit som inte får dessa pengar. De som erhåller detta belopp är de som är anställda den 31/12 2010. Den anställde erhåller beloppet oberoende av hur länge hon eller han varit anställd eller varit frånvarande p.g.a. deltid, sjukdom, arbetsskada, föräldraledig eller studieledig. Utbetalningen av dessa 5000 kr får ses mot bakgrund av Scanias enorma vinster och tidigare mycket njugga inställning till att kompensera oss anställda som under mer än ett år varit med och räddat företaget och bidragit till denna vinst.

Diskussioner pågår fortfarande om någon form av pay-back för det vi avstod under krisen, vi avstod reella lönepåslag och bruttolöneavdrag och avtalspensionsinsättningar. Inget av det har vi fått tillbaka. Nu ser vi att företaget har avsatt pengar till bonusen 2010. Då får vi vänta på detta bidrag till ekonomin i ytterligare fyra år. Men om det är detta som Scanialedningen menar med pay-back vet vi inte. Vi har heller ingen uppfattning om resultatet motsvarar de parametrar som företaget satt upp i bonussystemet.

Rättelse – Medlemsförsäkringar i medlemskalendern 2011

Med det senaste numret av Dagens Arbete distribuerades medlemskalendern för 2011. Tyvärr finns det felaktiga uppgifter i den del som handlar om medlemsförsäkringar.

På sidan 41 finns rubriken Barngrupplivförsäkring.

Försäkringen ingår inte i medlemskapet som anges i kalendern.

På sidan 41 under rubriken Grupplivförsäkring, för medlemskåren inom Gruvavtalet, anges 0,5 prisbasbelopp vid barns dödsfall. **Det som gäller är 25 000 kronor och gäller från graviditetsvecka 23.**

På sidan 42 under rubriken Sjuk- och efterlevandeförsäkring anges 800 kronor per månad efter ett års sjukdom. **Det som gäller är max 800 kronor per månad efter sex månaders sjukskrivning. Dessutom betalas 800 kronor ut i kostnadsersättning efter tre månaders sjukskrivning.**

Barngrupplivförsäkringen som finns i Sjuk- och efterlevandeförsäkringen samt i Grupplivförsäkringen för Gruvavtalets medlemmar innehåller **25 000 kronor och gäller från graviditetsvecka 23.**

Eventuella frågor besvaras av Carina Ferbe, tfn 08-786 82 75.



Eftersom det är sista numret av Hyttbyggaren för i år önskar Verkstadsklubbens styrelse och Hyttbyggaren alla medlemmar en God jul och ett Gott nytt år

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut en gång var 14:e dag. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.