

HYTTBYGGAREN

VERKSTADSKLUBBENS INFORMATIONSBLAD. SCANIA MB/MC OCH DYNAMATE. NR 21. 30 OKT 2012.

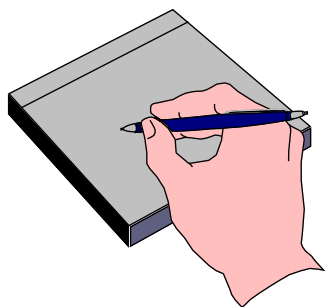
Medlemmar i IF Metall får lämna Scania!

Scania gick i mitten av förra veckan ut med besked om det osäkra läget framöver. Det innebär en justering av produktionsnivån i Europaverksamheten mot en lägre efterfrågan. Anpassningen ska hanteras inom ramen för de flexibilitetsavtal som finns mellan parterna. Totalt innebär det ca 400 anställda hos bemanningsföretagen inom Scania i Sverige kommer att beröras. I Oskarshamn berörs ca 70 anställda i Lernia. Samtidigt säger Scania att "Det finns för närvarande inga planer på att minska bemanningen bland Scaniaanställda". Vi får hoppas att detta stämmer. Som alla vet har de flesta verkstadsanställda inte några timmar att flexa minus på, flexibilitet är inte stor. Man kan också tolka budskapet att Scania varslar ju ingen om avslut eller uppsägning. Lerniaanställda räknas inte in som Scaniaanställda. Det ser ju bättre ut mot massmedia och skapar därför inte så stora rubriker.

Klubbens uppfattning är tydlig. Flexibilitetsavtalets regler om flexibilitet har vi tvingats att acceptera. Vi tycker det är bra att man försöker efterlikna samma villkor i anställningen som för övriga Scaniaanställda. Men i skarpt läge, vid en större produktionsnedgång ser man den avgörande skillnaden. Scania slipper allt ansvar för den gruppen. Då är Lerniaanställda endast en del av Scantias flexibilitet.

Klubben har inte förhandlingsrätt för Lerniaanställda, det har IF Metallavdelningen. Klubben har ändå hjälpt till vid medlemsinträden och mindre rådgivning. Flera av de drabbade är medlemmar i IF Metall eller i andra fackförbund. Många av dem har också tidigare varit anställda inom Scania. Klubben kommer att ställa upp om avdelningen begär det. Vi kan bara beklaga det inträffade och önskat att Scania haft större uthållighet.

Det finns ändå ljusglimtar. De visstidsanställda som blivit återanställda och har haft en tidigare anställning på mer än sex månader har blivit erbjudna en tillsvidareanställning. I den här gruppen är det visstidsanställda med tider upp mot 18 månader. Det berör drygt 30 anställda. Här gör företaget något bra och tar ansvar för sina anställda.



Samla namn mot dödsolyckor

Verkstadsklubben stöder den insamling som vårt förbund IF Metall dragit igång mot dödsolyckor på arbetsplatserna. Namnlis-torna går ut på kontaktombudsträffen idag 30/10. De ska senast lämnas tillbaka på kontaktombudsträffen den 13/11.

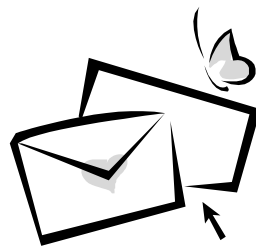
Budskapet är tydligt. Ingen ska behöva dö på sitt jobb!

Det är vårt budskap till arbetsmarknadsminister Hillevi Engström när förbundet överlämnar namninsamlingen för nolltolerans mot dödsolyckor. För att insamlingen ska få betydelse och uppmärksamhet behöver vi många namnunderskrifter.

IF Metalls svar till klubben om Korttidsarbete

Klubbstyrelsen på Scania i Oskarshamn beslutade i våras att skicka en skrivelse till vårt Förbund angående deras delaktighet i den partsammansatta arbetsgruppen för att skapa ett Korttidsavtal enligt den modell som Krisavtalet för några år sedan.

Det finns många likheter mellan dåvarande krisavtal och det nya om Korttidsarbete. Enligt klubben strider förslaget mot "Löftet" som vi ger varandra att inte konkurrera med varandra genom sänkta löner och villkor. Detta löfte tar sig i uttryck i de centrala och lokala kollektivavtal som vi har.



Kritik på det nya förslaget är att ansvaret återigen hamnar på de enskilda klubbarna. Vi skulle återigen hamna i en utpressarsituation där vi tvingades säga ja till ett krisavtal istället för uppsägningar. Klubbstyrelsen förslag var att i det läget få in ett förbund mot uppsägningar. Vi ville också ha med någon bestämmelse om "payback" eller ett avtalade system om uppbyggnad av fonder för att kompensera anställda vid korttidsarbete. Det var tydligt att kostnaden för ett sådant avtal återigen skulle hamna på de anställda även i det nya förslaget, men även på staten, det reagerade klubben emot. Vi tog också upp i skrivelsen om skydd i våra försäkringssystem och pensioner när vi drabbas av den typen av avtal. Samtidigt ville vi också få en möjlighet att straffa arbetsgivare som felaktigt använder avtalet. Förbundet har nu svarat klubben, nedanstående text är en sammanfattning av detta svar.

Förbundets svar!

För att det ska vara möjligt att träffa lokala avtal om korttidsarbete krävs att de centrala parterna har träffat en speciell överenskommelse om att under en begränsad tid tillåta det. Det krävs också att staten har beslutat om att ge ekonomiskt stöd till korttidsarbete. Vi och våra motparter är överens om att alla lokala avtal om korttidsarbete är ogiltiga om ovanstående kriterier inte är uppfyllda. Detta innebär ett starkt skydd mot så kallade öppningsklausuler och tillåter därmed inte att betydande inskränkningar av gällande rättigheter förhandlas fram i lokala avtal.

Regler om förbud mot uppsägningar och "payback" under korttidsarbete är inte möjligt i ett förbundsavtal. Det bedöms vara kontraproduktivt och motverkar syftet, att hindra uppsägningar. För att företagen ska välja korttidsarbete i stället för uppsägningar krävs en stor kostnadsavlyftning. Arbetsgruppen har bedömt att det måste ske direkt och ta en större del när korttidsveckan är en till tre dagar för att undvika uppsägningar.

Arbetsgruppen är överens om att en kommande lag om korttidsarbete ska ta hänsyn till att försäkringssystem och pension harmoniserar med korttidsarbete och att arbetstagaren skyddas. Frågan om statlig kontroll och sanktioner på grund av missbruk av systemet har överlämnats till den statliga utredningen för att granskas närmare.

Parternas förslag bygger också på att våra medlemmar kompetensutvecklas i stället för att sägas upp i kriser. Den statliga utredningen ska undersöka skatteincitament för utbildningsinsatser. Detta ska leda till att svensk industri i en krissituation inte slås ut, utan går stärkt ur den.

Förbundsstyrelsen anser att ett avtal om korttidsarbete enligt arbetsgruppens förslag är rätt väg att gå och ger ett bättre skydd för våra medlemmar än 2009 års krisavtal. Förslaget står inte i strid med "löftet" utan är snarare en garanti att det inte bryts.

Med bakgrund av ovanstående har IF Metall gemensamt i arbetsgruppen med GS, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Teknikarbetsgivarna, Gruvornas Arbetsgivarförbund, Industri- och KemiGruppen, Stål- och Metall Arbetsgivarförbundet, SVEMEK, samt Skogsindustrierna överlämnat ett partgemensamt förslag till korttidsarbete i Sverige till regeringen.

Om och när det kommer ett förslag till lagstiftning med statligt stöd om korttidsarbete är det dags för IF Metall att ta ställning till om förbundet ska teckna avtal med våra motparter som ger möjlighet att träffa lokala avtal om korttidsarbete.

Svaret är undertecknat av IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä

Ansvarig utgivare:

Mikael Johansson tel 65198

Hyttbyggarkommittén:

Jenny Ilke-Hjelm

Björn Klingstedt tel 65236

Informationsbladet beräknas komma ut minst en gång i månaden. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.