

Nyhetsbrev

MSS - Metallfacket Scania Sverige

En gemensam kommunikation från klubbarna Södertälje, Oskarshamn och Luleå



FÖLJANDE TEXT ÄR EN GEMENSAM
KOMMUNIKATION FRÅN FÖRETAGET OCH IF METALL

JUSTERINGAR I SCANIAS FLEXIBILITETSAVTAL FÖR VERKSTADSANSTÄLLDA

En avgörande fråga för vår framtida konkurrenskraft är hur vi kan följa marknadsefterfrågan och ändå på ett optimalt sätt utnyttja våra resurser. Företaget och IF Metall har därför sedan början av 2000 talet haft överenskommelser kring Flexibilitet.

Under hösten 2017 har diskussioner förts och parterna är nu överens om att justera det befintliga avtalet vad gäller Flexibel bemanning. Detta görs för att säkerställa flexibilitet och företagets attraktivitet i framtiden.

Förändringarna innebär att flexibel bemanning kommer att hanteras i första hand genom visstidsanställningar, eventuell inhyring av arbetskraft kan regleras genom överenskommelse lokalt på PRU.

I korthet innebär avtalet att företaget erbjuder visstidsanställning i perioder om 6 månader upp till 24 månader. Parterna har tagit fram ett arbetssätt och en metod för hur visstidsanställda ska utvärderas av företaget. En visstidsanställning på Scania leder till en tillsvidareanställning vid de tillfällen då den anställde uppfyller kraven i uppföljningsverktyget och ett rekryteringsbehov föreligger.

Avtalet gäller från den 1 mars 2018 och under en övergångsperiod fram till den 13 augusti 2018 kommer rutiner, verktyg etc att utarbetas. Konsulter som idag redan arbetar hos oss berörs inte av de nya reglerna, de kommer att erbjudas tillsvidareanställning senast fr o m 31/8 förutsatt att ett rekryteringsbehov föreligger och att den anställde uppfyller kraven i uppföljningsverktyget.

De nya reglerna berör de konsulter som hyrs in fr o m 1 mars 2018 och kommer inför sin anställning att få information om vad som gäller.

Parterna i Oskarshamn kommer att avtala om lokala övergångsregler i och med utfasningen av NTGprojektet i Oskarshamn. Parterna har kommit överens om att övergången till de nya flexibilitetsreglerna kommer att slutföras vid årsskiftet 2018-2019.

Företaget kommer att föra dialog med Randstad och Lernia kring framtida samarbete ex rekryteringsprocessen till Scania.

2018-01-31

Ruthger de Vries

Michael Gustafsson

Thomas Nyberg

Mikael Johansson

