

Löneförhandlingar klara

Företaget och IF Metall har kommit överens i årets förhandlingar om lönerrevisionen.

Scania kommer betala ut 0,8% mer än värdet i det centrala avtalet för året 2025 som är 3,2% för perioden 1 april 2025 - 31 mars 2026. Utöver årets löneökning ökar även avsättningen med 0,2% till deltidspension enligt det centrala avtalet. Vilket ger oss:

Avtalsvärde på 4,2 %

Detta innebär att vi på Metallfacket Scania Sverige (MSS) har lyckats avtala om 0,8% mer än värdet i det centrala avtalet för avtalsperioden 2025-04-01 till och med 2026-03-31.

Löneökningens Historik för IF Metall Förbud + Scania

	2015	2016	2017	2018	2019	2020- 2021	2022	2023	2024	2025	2026
Centralt Avtal	1,90%	2%	2%	2%	2%	2,7%	1,7%	4,1%	3,1%	3,2%	2,9%
Lokal Scania	0,4%	0,5%	0,55%	0,55%	0,5%	0,5%	1,1%	1%	0,8%	0,8%	?
Totalt	2,30	2,5%	2,55%	2,55%	2,5%	3,2%	2,8%	5,1%	3,9%	4,0%	?

Deltidspensionsavsättning IF Metall – Teknikavtalet

	2015	2016	2017	2018	2019	2020- 2021	2022	2023	2024	2025	2026
Centralt Avtal DP		1,5%	1,7%	1,9%	2,2%	2,2%	2,4%	2,4%	2,4%	2,6%	2,8%
Årets ökning		0,2%	0,2%	0,3%	0%	0,2% (2021)	0%	0%	0,2%	0,2%	0,1%
Totalt DP	1,5%	1,7%	1,9%	2,2%	2,2%	2,4%	2,4%	2,4%	2,6%	2,8%	2,9%

Deltidspension (DP) Systemet ger dig rätt att gå ner till deltid från den månad du fyller 60 år. För att ha råd att gå ner till deltid överförs en premie till en speciell pensionsförsäkring som går att utnyttja när du önskar utnyttja rätten till deltidspension.



Vår position

Löneökningen är acceptabel i år, även om vi hade högre förväntningar eftersom vi bygger världens bästa lastbil. Vi ställer alltid upp och levererar en massa flexibilitet.

Vi har trogna medlemmar som stannar kvar på Scania, säkrar kompetens och stabilitet inom produktionen. Därför tycker vi att våra medlemmar ska ha en schysst löneökning på lokal nivå.

En god samverkan och förståelse från båda parter gör skillnad! Det viktigaste för oss är att vi förhandlar för medlemmarnas bästa!

Vad händer nu?

Höjningen kommer att betalas ut från och med juni 2025 med retroaktivitet från 1 april 2025.

Vi kommer att fortsätta jobba under året inför nästa lönerevision för att hantera skillnaderna i lönejämförelsen, lokal ökning av OB/ÖT ersättningar. Samt uppräknig av ATT-trappan (gäller enbart Oskarshamn), m.m.

Hälsningar MSS-Förhandlarna



MSS-förhandlarna;
Thomas Nyberg, Luleå
Marcela Ossandón, Södertälje
Mikael "Sippa" Johansson, Oskarshamn