

Lönerörelse 2024



Lokala avtalsrörelsen nr 3

Avtal klart om 2024 års löneökningar

Kampen för schyssta löner på Scania är inte lätt och nu återkommer vi till er. Företaget och IF Metall har kommit överens i årets förhandlingar om lönerevisionen.

Lokalt Avtal på Scania 0,8%

Totalt avtalsvärde 4,1% för perioden 1 april 2024 - 31 mars 2025

Årets centrala löneökning är på 3,1%. Dessutom ökar även avsättningen med 0,2% till deltidspension enligt det centrala avtalet. Utöver det kommer Scania betala ut 0,8% mer än värdet i det centrala avtalet för året 2024 – i ren löneökning får arbetarna alltså 3,9%.

Det totala avtalsvärdet under hela perioden 2023-04-01–2025-03-31 är 9,2% inklusive ökningen med 0,2% till deltidspension som nu ger oss totalt 2,6% extra pensionsavsättning utöver månadslönen.

Detta innebär att vi på Scania lyckats avtala om 1,8% mer än värdet i det centrala avtalet för avtalsperioden 2023-04-01 till och med 2025-03-31.

IF Metallfacket Scania Sverige MSS - Gör stor skillnad!

Vår position

Löneökningen är acceptabel, men vi är besvikna och frustrerade. Vi möts av en begränsad förståelse för våra högst rimliga krav.

Trots att vi har haft rekordår 2023 så finns inte pengarna som behövs för att justera vårt relativa löneläge. Om vi inte har råd nu, när skall det då kunna ske? IF Metall kan inte acceptera att Scania betalar lägre löner än jämförbara företag – det är helt enkelt inte bra nog.



Vi bygger världens bästa lastbil, vi ställer alltid upp och levererar flexibilitet. Tyvärr så verkar vårt företag tycka att vi skall vara nöjda med löner strax under snittet på vårt kollektivavtalsområde.

Vi har konstaterat att gapet har ökat mot jämförbara konkurrenter sedan förra årets löneförhandling. Lönegapet är nu 5%.

Vi strävar efter en god samverkan. Trogna verkstadsanställda som stannar kvar på Scania säkrar kompetens och stabilitet inom produktionen. I dagsläget har vi en hög personalomsättning som kostar en massa pengar samt orsakar avvikelser både i kvalitet och arbetsmiljö.

Ett sätt att motverka detta är så klart schyssta löner men tyvärr så ser inte företaget detta. Utan facket hade vi inte fått den löneökning som vi har fått under alla år.

Vi ställer inte upp på att lägre löner ska vara det som gör Scania lönsamt och framgångsrikt. En god samverkan och förståelse från båda parterna gör skillnad!

Vad händer nu?

Den nya lönen kommer att betalas ut från och med maj 2024 med retroaktivitet från 1 april 2024.

MSS-förhandlarna

Mikael "Sippa" Johansson

Marcela Ossandón

Thomas Nyberg

