

VERKSTADSKLUBBEN SCANIA OSKARSHAMN

VERKSAMHETSPLAN 2021

- ❑ Gemensamt i verkstadsklubb och gruppstyrelser aktivt arbeta för att arbetsolycksfall och arbetssjukdomar ständigt nedbringas.
- ❑ Motverka de negativa konsekvenserna av starkt styrt, bundet arbete. Målsättningen är att tillföra arbetsuppgifter i grupporganisationerna från de olika stödfunktionerna.
- ❑ Bevaka och följa upp att det framtagna lönesystemet fortsätter att spegla verkligheten. Se till att lönesystemet tar hänsyn till våra medlemmars hälsa och kompetensutveckling.
- ❑ Fortsätta integrera arbetsmiljöarbetet i förhandlingsprocessen.
- ❑ Fortsätta bredda det fackliga arbetet i olika delområden, som i projekt, bemannings- och organisationsfrågor, personal- och rehab-ärenden mm. Öka samarbetet i klubb- och gruppstyrelser och med skyddsombuden.
- ❑ Tillsammans med MSS driva lönenivåfrågorna mot företaget. Komma ifatt andra jämförbara grupper.
- ❑ Kontinuerligt se över bemanningsplanerna i företaget så de speglar verkligheten.
- ❑ Tillse att förtroendevalda har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag. Fortsätta utveckla gruppstyrelserna så varje grupp kan upprätthålla kompetens i försäkringsfrågor, studier etc. Vi ska verka för att nyanställda får en bra introduktion och snabbt blir medlemmar i verkstadsklubben. Främja återväxten av förtroendevalda och försöka ge tidig inskolning för ett uppdrag.