

Verksamhetsberättelse för OLO 2020

Vi börjar det nya året med att samtliga verkstadsanställda nu är Scania anställda antingen som tillsvidare eller genom Scanias visstidsavtal. De som har fått en visstidsanställning får besked om att de inte kommer att förlängas detta berör 6 st personer i januari månad som får gå hem. I februari går takten upp och de visstidsanställda får en förlängning på OLO som senare under året leder till en tillsvidare anställning.

19/3 kommer beskedet att Scania stänger ner sin verksamhet i Sverige ett par veckor framåt från den 25/3 är personalen korttidspermitterade helt fram till den 28/4, då man börjar successivt att öka upp produktionen i både takt och arbetsdagar.

Styrelsen har haft 7 st möten under året som gått, att det inte har varit fler möten beror på pandemin där vi avråds från att ha fysiska möten. Utanför mötena har vi varit delaktiga i projektarbeten, och jobbat med bemanningsfrågor som handlat om hur medlemmarna upplever sin arbetssituation på positionerna.

Styrelsen har haft ett antal förhandlingar med företaget som bland annat har handlat om tillsättande av ny Siteschef, verkstadschef och GP tillsättningar. Det har varit förhandlingar om omorganisation och taktökningar. Vi har även haft en del förhandlingar kopplade till pandemin som handlat om allt från att förskjuta arbetstider och raster till att flytta tillbaka vissa grupper till normala arbetstider och raster för att inte störa inleveranser av gods till OLO.

Vi har varit med i olika projekt som har pågått, ett stort var utläggande av emb-poolen ner till Smålandshamnar som berörde totalt 6 positioner fördelat på 2 skift, 4 st medlemmar valde att följa med verksamheten till Smålandshamnar. Ett projekt handlade om upp flytt av verksamheten på Gjutaregatan upp till Kvastmossen, ett annat har varit ombyggnaden av ställage för att kunna ta i mot mer pallar från MC. Gruppstyrelsen har också varit delaktiga i processen när det gäller taktökningen, vilket i din tur resulterat i att bemanningen har ökat, positionerna har blivit flera på avdelningarna.

Det har jobbat med bemanning i olika frågor ute bland våra medlemmar, där vi undersökt hur de upplever det på sin arbetsplats när det gäller stress och bemanningen på deras område.

Verksamhetsberättelse skyddsombud OLO 2020

Det har varit omstrukturering av skyddsombud, så att man följer sin avdelning och har båda skiften som skyddsområde.

Covid-19 pandemin har präglat året, med stora problem.

Nyanställningar har inte fått rätt upplärningstid och det är avsaknad av viss utbildning. Samt att alkohol i truckar har spärrats.

Vi har inte minskat olycksfallen, men ligger på samma nivå. Tyvärr har olyckor med frånvaro ökat.

Det har blivit en ny parameter i arbetssättet att rapportera i TIA.

Man har utökat med riskobservationer, som hanteras av GP och SO på varje avdelning med uppföljningar. Det har varit ca 1000st att hantera på OLO.

SHE-puls fortsätter på torsdagar där man går igenom tillbud och olyckor, gemensamt för hela OLO.

Ronder och arbetsmiljökommitté har genomförts enligt plan, det mesta digitalt.

Endast 1 gemensamt skyddsombudsmöte med alla skyddsombud, MB, MC och OLO. Har genomförts under året, resten har varit månadsinformation via HSO.

Skyddsombuden på OLO har samlats i olika möten, och deltagit i utbildningar med digital uppkoppling.

Lokalt huvudskyddsombud.

Med dessa ord tackar styrelsen på OLO för sig.

Anders Svensson



Ulf Aldebert



Catarina Gustavsson



Joakim Johansson



Niklas Forsman



Semirana Karamani



Martin Nilsson

