

Nyhetsbrev

MSS - Metallfacket Scania Sverige

En gemensam kommunikation från klubbarna Södertälje, Oskarshamn och Luleå



Förhandlingarna med IF Metall om årets löneökning klara

Företaget och Metall Scania Sverige (MSS) har nu enats om löneökning för de verkstadsanställda gällande 2019. Avtalet innebär en generell löneökning på **2,5% från 1 april 2019**. (centralt avtalsvärde för 2019 är 1,7%)

Detta är den sista delen av det centrala treårsavtalet för perioden, 1/4 2017-31/3 2020, med ett totalt avtalsvärde på 5.1 %. Värdet för Scanias lokala avtal för samma period uppgår till 7.6 %.

Årets förhandlingar har föregåtts av en dialog mellan parterna angående såväl löner som förmåner där man nu är överens om riktlinjerna framåt.

Mikael "Sippa" Johansson som varit en av IF Metalls representanter under förhandlingarna kommenterar uppgörelsen:

- Jag tycker att resultatet av denna löneförhandling talar för sig själv, vi fortsätter på den inslagna strategin att ta ikapp lönemässigt i förhållande till marknaden. Vi vill att Scania upplevs som en arbetsplats där våra medlemmar värderas lika högt av företaget som våra lastbilarna värderas högt av våra kunder!

Jan Hillerström, chef för Human Resources Support sammanfattar samarbetet:

- Med det förarbete vi har gjort, som lett till en samsyn både vad gäller nuläget och inriktningen framåt avseende löner och förmåner, har årets löneförhandling genomförts i god dialog där vi tillsammans har nått ett gott resultat.



MSS förhandlingsdelegation

fr. vänster: Thomas Nyberg (Luleå) Mikael Johansson (Oskarshamn) Erik Eklund (Södertälje)

