

## Information om din pension – del 3

### Känner du till att företaget har en förmånlig arbetsöverenskommelse som kallas 62+?

Scania vill skapa bästa möjliga förutsättningar för tjänstemän som närmar sig pension fortsatt ska kunna bidra med värdefull kompetens man byggt upp under åren. För att underlätta detta kan Scania under vissa förutsättningar erbjuda en så kallad 62+ lösning. Vilket medför att vecko-arbetstiden förkortas med 20 %, Scania betalar 90 % av lönen samt att den pensionsmedförande lönen avseende tjänstepension ej reduceras. En överenskommelse kan tidigast träda i kraft månaden efter det att du fyllt 62 år. Den 10 % utfyllnaden av lön upphör när du fyllt 67 och ingen retroaktiv pensionskompensation är möjlig.

### Villkor överenskommelse om 62+

- Du beviljas arbete på 80 % med 90 % av lönen.
- Erbjudandet gäller endast vid heltidsarbete och går inte att kombinera med andra arbetstidslösningar.
- Det är veckoarbetstiden som reduceras, ej årsarbetstid.
- Semester och kompensationsledighet utgår i proportion till den minskade arbetstiden. Obs! Detta innebär att semestern, inklusive sparade semesterdagar beräknas om till nettosemester.
- Scania kompenserar för den eventuellt lägre inbetalningen till den allmänna pensionen på lönedelar upp till 7,5 inkomstbasbelopp. Kompensation betalas in till den anställdes befintliga ITP-K försäkring då det inte är möjligt att kompensera genom det allmänna pensionssystemet. Tjänstepension påverkas ej negativt, Scania rapporterar oreducerad lön för ITP2.
- Sjuklön beräknas på 90 % av heltidslön och företaget kompenserar ej för lägre sjukpenning.
- Du erhåller ej särskild kompensation för mertids- och övertidsarbete jämte restid och är, förutom tid till tidbank, undantagen från § 2 – 5 i arbetstidsavtalet för tjänstemän.
- Eventuell sparad tid som du har i komptidsbanken kommer betalas ut i lön när överenskommelsen träder i kraft.
- I övrigt gäller bibehållna anställningsvillkor och samma förutsättningar som vid normalt deltidsarbete.
- Om företaget vid senare tidpunkt beslutar att erbjudandet ska upphöra kommer redan antagna överenskommelser att fullföljas.
- Den som antagit detta erbjudande har möjlighet att återgå till heltidsarbete, med vid tidpunkt för återgången, gällande heltidslön.

Överenskommelsen gällande 62+ måste godkännas av Head of HR samt dina två överställda chefer. Kontakta din HR funktion för mer information. Se de fullständiga villkoren [här](#)

