

Klubbinfo

om lön

Gäller dig som jobbar på Scania och omfattas av Teknikavtalet

Vi har nu fått det preliminära utfallet för våra medlemmar i Södertälje och det är 2,206 %. Med tanke på utfallet förra året var 2,36 % och att vi jobbar på ett välmående företag som gör stor vinst så är detta utfall en stor besvikelse. Det som skiljer från tidigare år att företaget detta år satte ett riktvärde, en siffra, 2 %, som organisationen hade att förhålla sig till. Vi uppfattade inledningsvis det som positivt att man vill sätta en siffra eftersom vi tidigare år fått mycket frågor och feedback kring det faktum att det saknats "något att förhålla sig till". Vår slutsats är nu att siffran var för låg och uppfattades som ett lock vilket hållit ned utfallet.

Hur går vi vidare? Det återstår lite att göra innan årets revision är klar. Vi ska som tidigare år titta på att de som fått väldigt låga påslag (i år under 290 kr) har handlingsplaner med syfte att komma tillrätta med problemen. Vi ska också titta på medlemmar som varit föräldralediga så de inte missgynnas, något som är olagligt. Tillhör du någon av dessa grupper så får du väldigt gärna mejla oss, särskilt föräldraledighet är svårt att hitta i befintlig data. Eftersom det centrala avtalet är tre år så kan nästa revision 2018 starta utan dröjsmål. Vi har redan kontakt med avtalsansvarig på förbundet och ska sätta ihop en grupp som ska jobba riktat med frågorna inför nästa år.

I år hade vi 120 deltagare i fem olika löneseminarier under våren. Vi har efter sommaren samlat in synpunkter från deltagarna för att kunna förbättra dessa som vi kommer att köra igen. Vi håller på att ta fram en beskrivning av hur en medlems årscykel ser ut med PoU och lönesamtal och hur man på ett bra sätt kan jobba tillsammans med sin chef för att skapa bra förutsättningar för en bra kommunikation kring prestation.



Ger dig krafter utöver det vanliga. På jobbet.