

Vad gör facket på Scania för dig?

- Vi förhandlar löner och andra förmåner för våra medlemmar samt arbetar aktivt med att få företaget att införa nya förmåner. Vi svarar på dina frågor om löner och bistår med lönestatistik.
- Vi förhandlar vid organisationsförändringar, chefstillsättningar och andra viktiga verksamhetsförändringar. Vår uppgift är att säkerställa att medlemmarna får arbeta i en organisation där de trivs och kan utvecklas. Vi bevakar även att enskilda medlemmar inte kommer i kläm vid exempelvis organisationsförändringar.
- Vi bevakar anställningstryggheten genom att bland annat se till att kontinuerlig kompetensutveckling sker inom företaget.
- Vi bevakar att företaget följer gällande lagar och avtal vad gäller anställningsformer, övertidsuttag m m.
- Vi hjälper medlemmar som har bekymmer på sin arbetsplats. Vi stöttar den enskilde medlemmen, tar diskussion med arbetsgivaren m m.
- Vid uppsägningar stöttar vi medlemmen och bevakar dennes intresse.
- Vi är engagerade i rehabiliteringsärenden där vi sitter med medlemmen vid möten och stöttar denne.
- Vi agerar bollplank för medlemmar som behöver någon att diskutera frågor med kring utvecklingsmöjligheter, arbetssituation m m.
- En av de viktigaste frågorna vi arbetar med är arbetsmiljö. Vi har i dagsläget 45 skyddsombud som arbetar ute i våra sektioner och har representation i Centrala Skyddskommittén genom vårt Huvudskyddsombud.
- Vi är företagets naturliga samarbetspartner i många frågor. Fackets uppgift är inte att sabotera och sätta sig på tvären i alla lägen. Vårt mål sammanfaller med företagets, nämligen att vi fortsatt ska ha ett lönsamt Scania, **men** det ska ske på ett humant sätt och med respekt för individen.

Unionenklubben på Scania