

Information om din pension – del 2

Vad är återbetalningsskydd?

Återbetalningsskyddet innebär att kapitalet i din tjänstepension betalas ut om du dör före pension. Dör du när du börjat ta ut din pension får dina efterlevande de utbetalningar som du själv annars skulle fått, som längst tills pensionen betalats ut i 20 år. Har du inte återbetalningsskydd på tjänstepensionen går pengarna till övriga pensionssparare. Det kostar inget att teckna skyddet, men det blir en indirekt kostnad eftersom du går miste om pengar som du skulle fått från arvsvinster om du inte hade skyddet.

Snabbt om återbetalningsskydd

- Det kostar inget att teckna skyddet.
- Väljer du skyddet blir din tjänstepension lägre eftersom du går miste om pengar som du skulle fått från andra pensionssparares arvsvinster om du inte hade skyddet.
- Du måste själv aktivt välja att teckna skyddet - gör du inget val har du inget återbetalningsskydd.
- Ändras din familjesituation kan du ändra ditt skydd.
- Teckna återbetalningsskydd genom att logga in hos [Collectum](#).

Vad är familjeskydd

Vill du att din familj ska få en ersättning om du går bort före din 65 års dag kan du teckna ett familjeskydd. Det är ett bestämt belopp varje månad.

Den årliga kostnaden för familjeskyddet dras från din pensionspremie - de pengar som din arbetsgivare betalat in till din tjänstepension. Det innebär att din pension blir lägre om du väljer till ett familjeskydd. Vill du lägga till ett familjeskydd kontaktar du [Collectum](#).

Snabbt om familjeskydd

- Det kostar att teckna skyddet. Den årliga kostnaden dras från de pengar som arbetsgivaren betalat in till din tjänstepension.
- Väljer du skyddet blir din tjänstepension lägre.
- Du kan välja mellan 1 - 4 prisbasbelopp som utbetalas under 5, 10, 15 eller 20 år till din familj. Ett prisbasbelopp är 46 500 kronor (2019).
- Familjeskyddet upphör gälla 31 december det år du fyller 65 år. Tar du bort skyddet tidigare slutar det att gälla den 31 december det år du säger upp det.
- Är du ensamstående utan barn bör du inte välja familjeskydd.
- Andra regler gäller om du har tecknat familjeskydd före april 2008.
- [Vill du teckna skyddet kontaktar du Collectum](#)

Att gå i pension

Vid 65 års ålder är avtalspensionen färdigbetald. Alla blivande 65-åringar får frågan om de vill avsluta sin anställning eller fortsätta arbeta till 67 år, då anställningen i regel avslutas. Om du och din chef är överens om att anställningen ska fortsätta efter 67 års ålder ska den göras om till en visstidsanställning alternativt hyras in via något av de bemanningsföretag som Scania har avtal med.

Praktisk information

Inför pensionering behöver du ha en tät dialog med din chef så att ni kommer överens om en lösning som passar för just dig.



Ger dig krafter utöver det vanliga. På jobbet.

Klubbinfo

När du går i pension ska du själv kontakta tjänstepensionsbolaget och Pensionsmyndigheten för att starta dina utbetalningar. Detta gäller både för allmän pension, tjänstepension och om du har avgångspension och närmar dig 65 års ålder.

Du som medarbetare får tillbaka ett pensionsbesked och tar ställning till detta innan du går vidare till din chef.

Att gå i pension tidigare ...

Du kan välja att ta ut din pension innan du fyllt 65 år, men skaffa dig information om vad det innebär innan du bestämmer dig. Mer information finns hos Pensionsmyndigheten. När du har fattat beslut om att gå i förtidspension måste du informera din chef.

Deltidspension → Flexpension = Kollektivavtalad deltidspension

Om du går i deltidspension skrivs din anställning om till en deltidsanställning. Du bestämmer själv hur mycket du vill gå ner i arbetstid om du är överens med din chef! Du har rätt till att gå i deltidspension om du omfattas av Teknikavtalet (Scania CV avtal). Då har du möjlighet att gå i kollektivavtalad deltidspension från den månad du fyller 60 år. OBS! Inte samma sak som 62+, info i del 3 om den lösningen. Tänk på att deltidspension skiljer sig från vanligt deltidsarbete i vissa avseenden: Om du ångrar din deltidspension har du ingen företrädesrätt eller garanti att gå upp i arbetstid. Lön betalas ut i förhållande till den nya arbetstiden.

Om du har avtalspension ITP2 fortsätter företaget att anmäla inkomst utifrån din tidigare arbetstid. Företaget kompenserar inte påverkan på ålderspensionen eller avtalspensionen. Du är själv ansvarig för att ta reda på hur statlig ålders- och avtalspension kommer att påverkas.

Se mer information från [Pensionsmyndigheten](#) och [Min Pension](#). Semester- och kompensationsledigt utgår i proportion till din minskade arbetstiden. För deltidsarbete gäller principen om nettosemester. Sjuklön, sjukpenning och övriga ersättningar påverkas i förhållande till din minskade arbetstid.

Så här mycket beräknas flexpensionen att ge extra vid olika åldrar

För dig som vill veta mer om vilka antaganden som gjorts och hur vi räknat – läs mer

på [För dig som vill veta mer om vilka antaganden som gjorts och hur vi räknat – läs mer på flexpension.se/](#) Exempel på extra pension per månad vid uppnådd 65 års ålder.

25-åring				
Månadslön kronor per månad	22 000	24 000	29 000	35 000
Extra pension vid 65 års ålder	5 500	6 000	7 500	9 000

35-åring				
Månadslön kronor per månad	22 000	30 000	36 000	43 000
Extra pension vid 65 års ålder	2 250	3 250	3 750	4 500

45-åring				
Månadslön kronor per månad	24 000	32 000	40 000	48 000
Extra pension vid 65 års ålder	1 000	1 250	1 500	2 000

55-åring				
Månadslön kronor per månad	24 000	32 000	40 000	48 000
Extra pension vid 65 års ålder	250	350	400	500



Ger dig krafter utöver det vanliga. På jobbet.