

Funderar du på löneväxling?

Scania ger dig som tjänar över 8,07 IBB möjlighet att avstå del av din bruttolön till förmån för pension, så kallad löneväxling. AF, Unionen och Ledarna på Scania är positiva till att möjligheten ges, men ser risker med den modell som Scania valt att erbjuda.

Företaget har valt att ta fram ett ensidigt erbjudande som bygger på Benifys (Scania for Me) tekniska lösning och möjliga leverantörer. Där ingår inte Collectum, vilket gör att du går miste om de upphandlade och kraftigt reducerade förvaltningsavgifterna inom ITP. Det finns flera rapporter om den kollektivavtalade tjänstepensionen ITP som visar att lägre avgifter har mycket goda möjligheter att ge en bättre pension. Se en av rapporterna här <http://pensionsplagiaten.se/rapport/>

Vi prioriterar hög avkastning

Företaget argumenterar att det är högt prioriterat att pengarna som avsätts ska vara "spårbara" vilket betyder att den som löneväxlar ska kunna se exakt hur de pengarna växer. Om pengarna placeras i kollektivavtalade ITP så läggs pengarna ihop med de vanliga pensionsinbetalningarna. AF, Unionen och Ledarna prioriterar möjligheten till hög avkastning före en exakt spårbarhet.

Påverkan på din tjänstepension

Om du har ITP1 (född 1979 eller senare) så bör du fundera ett extra varv. Företaget betalar in en kompletterande premie för den del som man väljer att löneväxla under hela löneväxlingstiden så att den ordinarie ITP1-premien är fortsatt lika hög som innan växlingen. Den premien betalas in till samma förvaltare som man väljer för sin löneväxling. Med högre avgifter på en del av din ordinarie pension kan vi se en risk att din ordinarie pension blir sämre. Ingen kan säga något om hur bra eller dåligt förvaltningen av pengarna kommer att gå i framtiden men alla kan se vilka förvaltningsavgifter som gäller för ITPs produkter jämfört med produkter utanför ITP.

Vid sjukdom

Tänk på att säga upp löneväxlingen vid längre sjukskrivning, då Scanias valda lösning saknar premiefrielse (något som finns i vanliga ITP). Avslut av löneväxling kan ske när som helst under året, och upphör tidigast från och med nästkommande månad.

Förändring kan vara möjlig på sikt

I samband med det arbete som nu inleds för att förbättra Scanias förmåns-erbjudande, kommer vi fortsätta argumentera för att möjliggöra löneväxling genom Collectum. Hör av dig till oss om du har frågor!

IBB = Inkomstbasbelopp

Collectum = Valcentral oberoende av försäkringsbolagen, ägs av Svenskt Näringsliv och PTK

ITP1 = Premiebestämd ålderspension för dig som är född 1979 eller senare

ITP2 = Förmånsbestämd ålderspension för dig som är född 1978 eller tidigare

