

STYRELSEN FÖR UNIONEN VID SCANIA I SÖDERTÄLJE FÅR HÄRMED AVGE FÖLJANDE BERÄTTELSE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2013-01-01 – 2013-12-31

Styrelsemöten

Styrelsen har haft 10 ordinarie styrelsemöten under året, varav 8 är protokollförda.

I styrelsens arbetsutskott har Håkan Thurfjell, Riitta Kokko, Mari Carlquist och Kristina Illerström (t o m augusti) varit ledamöter. Från och med september månad har Anneli Mannström deltagit (ersätter Kristina).

Styrelsen samlades till planeringskonferens på Bommersvik den 20 – 21 mars.

Klubbmöten

Årsmöte arrangerades i matsalen på Scania Syd den 21 februari med ca 76 medlemmar närvarande. Dagen därpå konstituerade sig den nya styrelsen.

Revisorer

Ordinarie revisorer i klubben har varit Maha Chamoun och Sören Karlsson.

Förhandlingsdelegerade

Under verksamhetsåret har Håkan Thurfjell, Mari Carlquist och Lars Jansson varit förhandlingsdelegerade samt klubbstyrelsen.

Förhandlingar

Löner

Vi startade processen sent först efter det centrala avtalet löpt ut. Akademikerförbundet har i sitt sifferlösa kollektivavtal ett krav på att samtliga medarbetare ska ha lönesamtal med sin chef. Detta försenade processen då företaget menade att detta kräver speciell utbildning. Företaget menade att man tänkte behandla alla tjänstemän lika så lönesamtalen avsåg även Unionens medlemmar.

Efter genomförda utbildningsinsatser skedde lönesättning och lönesamtal under september månad. Ny lön utbetalas i december med retroaktivitet från april.

Företaget meddelade cheferna att löneutrymme som skulle fördelas var 1,7 % plus ett odefinierat utrymme som fastställts av Group Management.

För Unionens del blev slutresultatet 1,94 %. Ingen individgaranti fanns i avtalet, vilket resulterade i att 131 medlemmar fick 0 kronor i påslag. Unionens kollektivavtal innehöll en pott på 1,5 % att fördela samt en löneöversyn.

MBL

Under det gångna året har klubben deltagit i många förhandlingar. Dessa har i huvudsak behandlat omorganisationer, lokalfrågor, chefstillsättningar och konsulter.

Lönestatistik

Under året har ett stort antal medlemmar begärt sitt personliga lönediagram, där den egna löneutvecklingen jämförs med kollegor med samma ALS-kod, dels på Scania men också i Stockholmsområdet. Chefer har också fått lönediagram visande jämförelser inom samma VI-kod som företaget använder.

För att skapa lönestatistik använder klubben ALS-systemet (Arbetsgruppering för lönestatistik) som är Unionens rikstäckande metod för att jämföra löner inom Industrin. Uppdatering av ALS-koder sker på sektionnivå och på Kansliet.

Arbetsmiljö

Skyddsorganisation

Unionen-klubben har flera skyddsområden inom följande bolag i Södertälje, förutom Scania även DynaMate AB, DynaMate Industrial Services AB, Scania IT AB, Scania-Bilar Sverige AB och Bits Data, dessutom några mindre bolag. Huvudarbetsmiljöombud för samtliga har varit Lars Jansson.

Klubben ska ha minst ett arbetsmiljöombud inom varje arbetsmiljökommitté-område. Huvudarbetsmiljöombudet verkar som PTK-representant i flera styrgrupper för arbetsmiljö, hälsa, trafik, byggprojekt och brandskydd m m.

Huvudarbetsmiljöombuden inom Scania-koncernen har ett årligt möte inom nätverk hälsa och utbyter erfarenheter. Unionen, Ledarna, Metall och företagets skyddsingenjörer och arbetsmiljöansvariga träffas.

Huvudarbetsmiljöombud plus ett par stycken andra arbetsmiljöombud inom Scania deltar i ett arbetsmiljönätverk med ett 15-tal representanter från större företag i regionen.

Under året har det skett ytterligare en utökning av arbetsmiljöombud till 40 stycken. Arbetet fortgår att rekrytera fler. Samarbete med AF:s representanter inom arbetsmiljö har utökats.

Samtliga arbetsmiljöombud har blivit inbjudna till tre informationsmöten under året. Bland annat har det deltagit Beteendevetare som informerat om psykosociala frågor.

Utbildning i arbetsmiljöfrågor drivs kontinuerligt av företaget, där representanter från arbetsmiljöorganisationen är med och utvecklar kurserna. Man kan även utbilda sig genom Unionens utbildningsprogram.

Inom det psykosociala området, pågår samtal och förhandlingar för ett antal medlemmar.

Arbete med att förändra och förbättra Scantias riktlinjer pågår kontinuerligt.

Det område som har krävt mest insatser är numera "förtätningen" i kontorslandskap, men även andra psykosociala frågor som t ex stress.

Arbetstider

Håkan Thurfjell har under året bevakat att lagar och avtal efterlevs. Nytt för året är att gränsen för övertid utökats till 175 timmar. Liksom föregående år hade vi på lokal nivå möjlighet att per person bevilja 75 + 75 timmar i övertidsdispens .

Följaktligen har övre gränsen utökats från 300 till 325 timmar. Vid de tillfällen då företaget brutit mot kollektivavtalet har detta skriftligen eller muntligen påtalats.

Under året har 178 dispensansökningar för extra övertid beviljats, vilket är 21 färre än året innan. Vi har även påtalat att det på sina håll brister i chefernas kunskap om lagar och avtal.

Som tidigare år har vi slutit avtal om nattarbete för viss personal inom Scania IT AB.

Personal inom räddningstjänst och företagshälsovård har beviljats dispens för nattarbete under beredskapsveckor.

Jämställdhet

Ansvarig för Jämställdhet har under året varit Lars Jansson. Jämställdhetsplanerna är sammanförda med policydokumentet för mångfald.

Företaget har arbetat med jämställdhetsplanerna inom respektive linjeavsnitt. De flesta har en plan och uppföljning ska ske årligen. Kravnivåer och tydlighet varierar kraftigt. Respektive personalfunktion är ansvarig för sammanställning.

Under året har lönekartläggning gjorts, där samtliga tjänstemannafack jobbar gemensamt. Samarbetet har fungerat bra, och vi bygger vidare på de nya rutinerna som togs fram 2012.

Resultatet av den analys företaget och klubbarna gör, innebär att alla större avvikelser ska motiveras av berörd chef. Där ingen eller dåligt motiverad saklig grund finns för avvikelser justeras lönen upp.

Parallellt har en arbetsgrupp jobbat vidare med specifika frågor som mest berört Metalls medlemmar.

Huvudarbetsmiljöombudet sitter också med i olika Mångfaldsgrupper. Både centralt, lokalt och i Bits Datas verksamhet.

Kommunikation

Under 2013 har Tony Henning varit redaktör för Unionens klubbhemsida www.scaniafacken.com/unionen. Genom klubbens styrelser har information inhämtats och sedan publicerats under året. Särskilt mycket information publicerades under lönerevisionen. Hemsidan uppskattas av medlemmarna.

Till största delen skickas informationen som publiceras på hemsidan även ut som nyhet via direkt e-post till alla medlemmar som har en e-postadress registrerad hos Unionen.

Antal besök på Unionens hemsida under 2013 var 9 766 stycken. Vilket är 1713 fler än 2012, varav 3 418 var unika besökare.

Organisation

Organisationsansvarig har varit expeditionen.

Ansvarsområden:

- Tillsättande av vakanser på fackliga uppdrag.
- Nominering av kandidater för val till Unionens fullmäktige och förhandlingsdelegationer.
- Sammanhållande inom PTK-L för nominering och val till bolagsstyrelsen.
- Översyn av gränsdragning mellan sektioner i samband med omorganisation inom företaget.

Rekrytering

Medlemsantalet vid verksamhetsårets början var 2 141 medlemmar och 2 180 vid årets slut.

Ansvarig för medlemsrekryteringen har under året varit Mari Carlquist.

Tillsammans med representanter från Regionkontoret har vi genomfört ett antal olika aktiviteter vid matsalar och entréer. Bland annat under Unionenveckorna har vi varit ute och marknadsfört oss. Möjligheten att få lönestatistik har också funnits vid de olika evenemangen.

En del av den långsiktiga rekryteringen är satsningen på hemsidan, där vi fortsatt att satsa på att lägga ut mycket information t ex om lönerörelsen och annat.

Det är mycket vi gör som inte uppmärksammas. Så där finns ytterligare att göra.

Studier

Kristina Illerström har varit utbildningsansvarig under året den del av året hon var verksam. Ansvaret togs över av Sonia Shahine

Under verksamhetsåret har förtroendevalda från klubben och sektionerna deltagit i kurser arrangerade av Region Östra Sörmland/Gotland och Förbundet.

Försäkringsrådgivning

Posten som klubbens försäkringsrådgivare har som tidigare varit Manfred Bohn.

Under år 2013, då Manfred har varit vald till försäkringsrådgivare har han fått in en strid ström av försäkringsfrågor och pensionsfrågor.

Det har handlat om bland annat frågor rörande Livförsäkringar och olycksfallsförsäkringar. Manfred upplever att svaren har varit uppskattade då medlemmarna som har rådfrågat honom blivit nöjda med rådgivningen.

Manfred tycker att det därför varit intressant och roligt att arbeta med dessa frågor under året som har gått.

Valberedning

Ledamöter i valberedningen har varit Hans Ferner, Sonia Shahine, Tomas Skeppström, Anita Wiktorsson, Eric Sjöstedt och Mats Grundberg.

Ekonomi

Beträffande klubbens ekonomi hänvisas till årsredovisningen och revisorernas berättelse.

Representanter i Bolagsstyrelser inom Scania

Följande medlemmar har valts av PTK-L att representera tjänstemännen i nedanstående bolagsstyrelser.

Håkan Thurfjell	Scania CV AB
Håkan Thurfjell	DynaMate AB
Jan Eriksson	Scania IT AB
Gerry Molinsky	Scania IT AB
Håkan Thurfjell	Dynamate Industrial Services
Christian Lugn	Scania-Bilar Sverige AB

Året som gått

Årets början präglades av svag orderingång med ett antal stoppdagar inplanerade. Successivt under våren/sommaren ökade orderingång och leveranser till en normal stabil nivå. Slutet av året blev en hysterisk period på grund av förköpseffekt på Euro 5 motorer. Så full produktion året ut.

Ett projekt Finansiella Processer, FPS startades upp under Januari. Ett front office blir kvar i Södertälje medan ett back office outsoursas till Indien, 52 personer berörs och samtliga erbjuds nya jobb inom Scania

Den planerade flytten inom Scania IT AB genomfördes under först helgen i mars. Cirka 300 personer berördes.

I Scantias Resultatbonus stiftelse, SRB gjordes några personalförändringar.

- Sonny Löfgren ersattes av Sonia Shahine
- Jan Gisslén ersattes av Riitta Kokko

I Scantias personalstiftelse ersattes Kristina Illerström av Eva Öberg.

Kristina Illerström avgick med pension i augusti månad efter sex år som kanslist. Kristina ersattes av Anneli Mannström från Scania-Bilar Sverige AB som dessutom blir förtroendevald förhandlare.

I samband med semestern upphörde företaget att dra fackföreningsavgiften på lönespecifikationen för alla Unionens medlemmar. Ett centralt beslut från Teknikarbetsgivarna. Varje person har ett personligt ansvar för att medlemsavgiften betalas in varje månad. Gick över förväntan, vi tappade ett tjugotal medlemmar företrädes vis äldre som passade på att ompröva sitt medlemskap.

Från september övergick IntraLog från DynaMate till Scania.

DynaMate Industrial Services AB förvärvade ett företag i Torshälla EME AB med ett tjugotal anställda företaget är specialiserat på stålkonstruktioner och passar väl in i DIS produktutbud.

Regionallager 6, RW 6 flyttas till Nykvarn då produktionen vill in i by 270. Nytt lager byggs i Mörby Industriområde, klart i mitten av 2014, ca 25 personer berörs.

Bakgrundskontroller. Företaget hyr in tjänsten från "to find out" som kontrollerar CV, Internetexponering, belastningsregister m m. Ett försök som ska utvärderas Q2 2014. Så här långt har 9 sökande kontrollerats. Ska tillämpas på känsliga befattningar och alla chefstillsättningar så väl internt som externt. Unionen är betänksam till detta då ett annat brott inte får bli ett livstidsstraff.

Klubbens årsmöte hölls den 21 februari vid Scania syds matsal. Ståuppkomikern Marika Carlsson underhöll. Den nya styrelsen träffades för planeringskonferens den 20-21 mars vid Bommersviks kursgård.

Klubbens medlemsantal har ökat under året från 2141 till 2180 medlemmar.

Södertälje i februari 2014

Håkan Thurfjell Mari Carlquist Anneli Mannström

Riitta Kokko Jonas Gårdman Lars Jansson

Tony Henning Axel Zettervall Eva Öberg