

Årsberättelse

Verksamhetsåret 2012



Klubbstyrelsen

Ordförande

Håkan Thurfjell	Unionen-exp	82008
-----------------	-------------	-------

Vice ordförande

Mari Carlquist	SLDD	50723
----------------	------	-------

Kassör

Riitta Kokko	SFAE	83768
--------------	------	-------

Ledamöter

Lars Jansson	Unionen-exp	50573
Kristina Illerström	Unionen-exp	81981
Tony Henning	ENAP	83680
Jonas Gårdman	RBRF	85718
Axel Zettervall	DMCG	52701
Eva Öberg	TPOM	82759

Suppleanter

Jan Gustavsson	ETS	82243
Örjan Denward	QCCSB	51271

ÅRSMÖTE

torsdagen den 21 februari 2013 kl 16.00 i matsalen Scania Syd.

Dagordning

- 1 Årsmötets öppnande
- 2 Upprop
- 3 Årsmötets behöriga kallande
- 4 Val av
 - a mötesordförande
 - b mötessekreterare
 - c två justerare
 - d två rösträknare
- 5 Inlämnade förslag
- 6 Klubbstyrelsens berättelse
- 7 Klubbrevisorernas berättelse
- 8 Förfarande med överskott eller underskott i årsbokslutet
- 9 Ansvarsfrihet för klubbstyrelsen
- 10 Beslut angående klubbavgift
- 11 Val av
 - a klubbstyrelseledamöter och suppleanter
 - b förhandlingsdelegation
 - c klubbrevisor och suppleanter
 - d övriga funktionärer enligt stadgar och valberedningsutskottet anvisningar
 - e ledamöter och suppleanter till valberedningsutskottet
- 12 Fortsatt stöd till Tolvskillingshjälpens insamlingar
- 13 Kommande verksamhet
- 14 Årsmötets avslutande

STYRELSEN FÖR UNIONEN VID SCANIA I SÖDERTÄLJE FÅR HÄRMED AVGE FÖLJANDE BERÄTTELSE FÖR VERKSAMHETSÅRET 2012-01-01 -- 2012-12-31

Styrelsemöten

Styrelsen har under året haft 10 ordinarie styrelsemöten. Samtliga är protokollförda.

I styrelsens arbetsutskott har Håkan Thurfjell, Riitta Kokko, Mari Carlquist och Kristina Illerström varit ledamöter.

Styrelsen samlades till planeringskonferens på Engsholms slott den 7 – 8 mars.

Klubbmöten

Årsmöte arrangerades i matsalen på Scania Syd den 22 februari med ca 25 medlemmar närvarande. Dagen därpå konstituerade sig den nya styrelsen.

Revisorer

Ordinarie revisorer i klubben har varit Maha Chamoun och Sören Karlsson.

Förhandlingsdelegerade

Under verksamhetsåret har Håkan Thurfjell, Mari Carlquist och Lars Jansson varit förhandlingsdelegerade samt klubbstyrelsen.

Förhandlingar

Löner

Vi startade processen under vecka 7 med att diskutera tolkningen av det centrala avtalet.

Vi blev överens om följande tolkning.

- Den 1 februari 2012 bildas en lönepott på 3 %, som fördelas enligt löneavtalets principer.
- För att erhålla samma avtalslängd inom olika avtalsområden ska 0,6 % av lönesumman återföras retroaktivt från 1 maj 2011, per person.
- Förutom potten avsätts 0,8 % att fördelas till chefer, nyckelpersoner och kompetensbärare.
- För **Unionens medlemmar** gäller en lägsta lönegaranti på 493 kronor, Det är vi ensamma om.

Nya lönen utbetalades 20 juni retroaktivt från 1 februari.

MBL

Under det gångna året har klubben deltagit i många förhandlingar. Dessa har i huvudsak behandlat omorganisationer, lokalfrågor, chefstillsättningar och konsulter.

Lönestatistik

Under året har ett stort antal medlemmar begärt sitt personliga lönediagram, där den egna löneutvecklingen jämförs med kollegor med samma ALS-kod, dels på Scania men också i Stockholmsområdet samt med VI-koden som företaget använder.

För att skapa lönestatistik använder klubben ALS-systemet (Arbetsgruppering för lönestatistik) som är Unionens rikstäckande metod för att jämföra löner inom Industrin. Uppdatering av ALS-koder sker på sektionsnivå och på Kansliet.

Arbetsmiljö

Skyddsorganisation

Unionen-klubben har flera skyddsområden inom följande bolag i Södertälje, förutom Scania även DynaMate AB, DynaMate Industrial Services AB, Scania IT AB, Scania-Bilar Sverige AB och Bits Data, dessutom några mindre bolag. Huvudarbetsmiljöombud för samtliga har varit Lars Jansson.

Klubben ska ha minst ett arbetsmiljöombud inom varje arbetsmiljökommitté-område. Huvudarbetsmiljöombudet verkar som PTK-representant i flera styrgrupper för arbetsmiljö, hälsa, trafik, byggprojekt och brandskydd m.m.

Huvudarbetsmiljöombuden inom Scania-koncernen har ett årligt möte inom nätverk hälsa och utbyter erfarenheter. Unionen, Ledarna, Metall och företagets skyddsingenjörer och arbetsmiljöansvariga träffas.

Huvudarbetsmiljöombud plus ett par stycken andra arbetsmiljöombud inom Scania deltar i ett arbetsmiljönätverk med ett 15-tal representanter från större företag i regionen.

Under året har det skett ytterligare en utökning av arbetsmiljöombud till 40 stycken. Arbetet fortgår att rekrytera fler. Samarbete med AF:s representanter inom arbetsmiljö har utökats.

Samtliga arbetsmiljöombud har blivit inbjudna till tre informationsmöten under året. Bl.a. har det deltagit Beteendevetare som informerat om psykosociala frågor.

Utbildning i arbetsmiljöfrågor drivs kontinuerligt av företaget, där representanter från arbetsmiljöorganisationen är med och utvecklar kurserna. Man kan även utbildas genom Unionens utbildningsprogram.

Inom det psykosociala området, pågår samtal och förhandlingar för ett antal medlemmar.

Arbete med att förändra och förbättra Scantias riktlinjer pågår kontinuerligt.

Det område som har krävt mest insatser är numera "förtätningen" i kontorslandskap, men även andra psykosociala frågor som t.ex. stress.

Arbetstider

Håkan Thurfjell har under året bevakat att lagar och avtal efterlevs. Liksom föregående år hade vi på lokal nivå möjlighet att per person bevilja 75+ 75 timmar i övertidsdispens. Vid de tillfällen då företaget brutit mot kollektivavtalet har detta skriftligen påtalats. Under året har 199 dispensansökningar för extra övertid beviljats, vilket är 77 fler än året innan. Vi har även påtalat att det på sina håll brister i chefernas kunskap om lagar och avtal. Somliga söker dispens på 300 timmar, ett stort antal saknar helt dispens.

En nyhet är en skiljedom mellan Unionen och Teknikarbetsgivarna vid Ericsson AB i Mölndal. Företaget har brutit mot gällande kollektivavtal genom övertidsuttag utöver vad avtalet medger, avser två personer. Företaget ålades ett vite på 30 tusen kronor.

Scania har 25-50 överträdelser per år och har haft det i över 10 år.

Som tidigare år har vi slutit avtal om nattarbete för viss personal inom InfoMate.

Personal inom räddningstjänst och företagshälsovård har beviljats dispens för nattarbete under beredskapsveckor.

Jämställdhet

Ansvarig för Jämställdhet har under året varit Lars Jansson. Jämställdhetsplanerna är sammanförda med policydokumentet för mångfald.

Företaget har arbetat med jämställdhetsplanerna inom respektive linjeavsnitt. De flesta har en plan och uppföljning ska ske årligen. Kravnivåer och tydlighet varierar kraftigt. Respektive personalfunktion är ansvarig för sammanställning.

I samband med lönerevisionen skulle det normalt ha gjorts en lönekartläggning 2010 men den blev uppskjuten till 2011. Och sedan uppskjuten ytterligare till början på 2012. Dock blev den ej klar förrän i slutet på 2012. Samtliga tjänstemannafack jobbar gemensamt. Samarbetet har fungerat bra, och de nya rutinerna börjar fungera.

Resultatet av den analys företaget och klubbarna gör, innebär att alla större avvikelser ska motiveras av berörd chef. Där ingen eller dåligt motiverad saklig grund finns för avvikelserna justeras lönen upp.

I slutet på 2012 startades den nya lönekartläggningen upp och beräknas vara klar i mars 2013.

I samarbete med Telge AB, Astra Zeneca, Scania, Södertälje kommun och Södertälje sjukhus har det genomförts en Mångfaldsdag den 4 december. Fokus låg på två av de sju diskrimineringsgrunderna, nämligen ålder och tillgänglighet. Klubben var även då delaktig.

Kommunikation

Under 2012 har Tony Henning varit redaktör för Unionens klubbhemsida www.scaniafacken.com/unionen. Genom klubbens styrelser har information inhämtats och sedan publicerats under året. Särskilt mycket information publicerades under lönerevisionen i mars-april. Hemsidan uppskattas av medlemmarna.

Till största delen skickas informationen som publiceras på hemsidan även ut som nyhet via direkt e-post till alla medlemmar som har en e-postadress registrerad hos Unionen.

Antal besök på Unionens hemsida under 2012: 7.053 st.

Organisation

Organisationsansvarig har varit expeditionen.

Ansvarsområden:

- Tillsättande av vakanser på fackliga uppdrag.
- Nominering av kandidater för val till Unionens fullmäktige och förhandlingsdelegationer.
- Sammanhållande inom PTK-L för nominering och val till bolagsstyrelsen.
- Översyn av gränsdragning mellan sektioner i samband med omorganisation inom företaget.

Rekrytering

Medlemsantalet vid verksamhetsårets början var 2085 medlemmar och 2141 vid årets slut.

Ansvarig för medlemsrekryteringen har under året varit Mari Carlquist.

Lasse Jansson och Sonia Shahine har deltagit i två projektutbildningar anordnade av förbundet, projektet kallas "100 företag". Påbyggnad på den utbildningen som Mari och Lasse deltagit i tidigare. "100 företag" jobbar med klubbarna i de 100 största företagen i Sverige. Målet är att utveckla rekryteringsarbetet och uppnå 600000 medlemmar i Unionen. I slutet på året bildades en arbetsgrupp som ska jobba med olika projekt för att vi ska marknadsföra oss bättre.

Tillsammans med representanter från Regionkontoret har vi genomfört ett antal olika aktiviteter vid matsalar och entréer. Bl.a. under Unionenveckan vecka 38 så genomfördes en uppskattad aktivitet i matsalen Granpark. Vi gav både medlemmar och presumtiva sådana chansen att få information och delade även ut glass där. I december var vi på matsalen vid Syd och informerade och delade ut pepparkakor. Möjligheten att få lönestatistik har också funnits vid de olika evenemangen.

En del av den långsiktiga rekryteringen är satsningen på hemsidan, där vi fortsatt att satsa på att lägga ut mycket information t.ex. om lönerörelsen och annat.

Det är mycket vi gör som inte uppmärksammas. Så där finns ytterligare att göra.

Studier

Kristina Illerström har varit utbildningsansvarig under året.

Under verksamhetsåret har förtroendevalda från klubben och sektionerna deltagit i kurser arrangerade av Region Östra Sörmland/Gotland och Förbundet.

Försäkringsrådgivning

Posten som klubbens försäkringsrådgivare har varit Manfred Bohn.

Under år 2012, då Manfred har varit vald till försäkringsrådgivare har han fått in en strid ström av försäkringsfrågor.

Det har handlat om bl.a. frågor rörande Livförsäkringar och olycksfallsförsäkringar.

Manfred upplever att svaren har varit uppskattade då medlemmarna som har rådfrågat honom blivit nöjda med rådgivningen.

Manfred tycker att det därför varit intressant och roligt att arbeta med dessa frågor under året som har gått.

Valberedning

Ledamöter i valberedningen har varit Hans Ferner, Sonia Shahine, Tomas Skeppström, Anita Wiktorsson, Eric Sjöstedt och Mats Grundberg.

Ekonomi

Beträffande klubbens ekonomi hänvisas till årsredovisningen och revisorernas berättelse.

Representanter i Bolagsstyrelser inom Scania

Följande medlemmar har valts av PTK-L att representera tjänstemännen i nedanstående bolagsstyrelser.

Håkan Thurfjell	Scania CV AB
Håkan Thurfjell	DynaMate AB
Jan Eriksson	Scania IT AB
Gerry Molinsky	Scania IT AB
Håkan Thurfjell	Dynamate Industrial Services AB
Susanne Broberg	Scania-Bilar Sverige AB

Slutord

Vid ingången av året var orderingången ganska bra, men i förebyggande syfte beslutades att bastakten justeras neråt under våren.

Mälardalens Tekniska Gymnasium bildades och Jonas Gårdman tog plats i styrelsen för PTK-L.

Vid mitten av året ville företaget teckna ett kollektivavtal om slumpvisa drogtester. Unionens svar blev att vi stöder företagets kamp för en drogfri arbetsplats men att vi alltid måste kunna företräda våra medlemmar fullt ut. Inget avtal tecknades.

Den 1 september fick Scania ny företagsledning. Ny VD blev Martin Lundstedt. Dess utom tillkom två nya direktörer från VW. Anders Nielsen lämnade Scanias företagsledning för att bli VD för MAN. Leif Östling tillträdde som VD för VW-Lastbilsdivision. I samband med bildandet uppstod Lastbilsdivisionens företagsråd, där deltar 10 personer från Scania, lika många från VW och MAN.

Strax innan årsskiftet beslutades om en omfattande omorganisation av IT verksamheten inom Scania. Ca 150 personer ska byta organisationstillhörighet och chef.

Vid årets slut var orderingången svag varvid det beslutades att chassimonteringen skulle still under mellandagarna. Inget beslut fattades beträffande tjänstemännen.

Klubbens årsmöte hölls den 22 februari vid Scania Syds matsal. Den nya styrelsen träffades för planeringskonferens vid Engsholms slott 7-8 mars.

Klubbens medlemsantal har under året ökat från 2080 till 2135.

Södertälje i februari 2013

Håkan Thurfjell Mari Carlquist Kristina Illerström

Riitta Kokko Jonas Gårdman Lars Jansson

Tony Henning Axel Zettervall Eva Öberg

VALBEREDNING

Kvarstår:

Tomas Skeppström
Mats Grundberg
Anita Wiktorsson
Eric Sjöstedt

Val av:

Ordinarie

Hans Ferner,	2 år	omval
Sonia Shahine	2 år	omval

Suppleant

Vakans	1 år
Vakans	1 år

Valberedningens förslag på kandidater för Unionens funktionärer på Scania till årsmötet den 21 februari 2013

Styrelse

Kvarstående ordinarie ledamöter 2013:

Jonas Gårdman
Kristina Illerström
Riitta Kokko
Mari Carlquist
Eva Öberg

Försäkringsrådgivare

Kvarstående Manfred Bohn

F Ö R S L A G

Styrelsen

Ordinarie	Håkan Thurfjell	2013-2014	2 år	omval
	Lars Jansson	2013-2014	2 år	omval
	Tony Henning	2013-2014	2 år	omval
	Axel Zettervall	2013-2014	2 år	omval
Suppleanter	Jan Gustavsson	2013	1 år	omval
	Örjan Denward	2013	1 år	omval

Revisorer

Ordinarie:	Maha Chamoun	2013-2014	2 år	omval
	Sören Karlsson	2013-2014	2 år	omval
Suppleant	Vakant	2013	1 år	nyval

Förhandlingsdelegation

Klubbstyrelsen 2013 1 år

Rapportombud

Kristina Illerström 2013 1 år omval

Ombud regionråd Östra Sörmland/Gotland		13+3 st		
Ordinarie	Roy Hallén 2013	1 år	omval	
	Gerry Molinsky	2013	1 år	omval
	Kent Sundell	2013	1 år	omval
	Kent Södergren	2013	1 år	omval
	Eva Öberg 2013	1 år	omval	
	Kristina Illerström	2013	1 år	omval
	Tomas Skeppström	2013	1 år	omval
	Håkan Thurfjell	2013	1 år	omval
	Mari Carlquist	2013	1 år	omval
	Lars Jansson	2013	1 år	omval
	Jan Gustavsson	2013	1 år	omval
	Riitta Kokko2013	1 år	omval	
	Mats Grundberg	2013	1 år	omval

Ombud regionråd Östra Sörmland/Gotland

Suppleanter	Erik Höppö 2013	1 år	omval	
	Hans Ferner	2013	1 år	omval
	Sonia Shahine	2013	1 år	omval