

Ny facklig förtroendeman

Hej

En av dina anställda har blivit utsett till facklig förtroendeman av sin organisation. Att vara facklig förtroendeman innebär att företräda medlemmarna i sin organisation.

För Scania som företag är samverkan med de fackliga organisationerna positiv och viktig.

Det finns regler som styr det fackliga arbetet och samverkan mellan företaget och facken, främst i MBL och kollektivavtal. Enligt MBL ska företaget både informera och förhandla för att få del av de anställdas synpunkter. Detta sker genom de fackliga förtroendemännen.

Att ha en facklig förtroendeman på sin grupp kan komma att innebära utmaningar i relation till den verksamhet du driver. För att på bästa sätt hantera dessa är det viktigt att du och din anställda samråder i god tid innan ledigheter kring förläggningen av den tiden. Det är också viktigt att du samråder med din HR-funktion för att få stöd i bedömning av den fackliga verksamhet som ska bedrivas på ett mer övergripande plan.

Fackliga förtroendemen lokalt ska koda all tid de arbetar fackligt i tidrapporten. Kod 19 för permission eller 28 för tjänstledighet.

Läs gärna mer här:

<http://inline.scania.com/scripts/cgiip.exe/WService=inline/cm/pub/showdoc.p?docfolderid=136226&docname=index>

Vår förhoppning är en positiv samverkan där kontinuerlig dialog och ett lösningsorienterat arbetssätt bidrar till gemensam framgång.

Sofia Vahlne
Scania Labour Affairs