

Uppföljning av prestation inför lönesättning – Medarbetare

Namn	Anställningsnr
Befattning	Tjänsteställe
Datum	

Lönesamtalet - förberedelse och genomförande

Lönesamtalet ska vara kopplat till senaste PoU-samtalet med utvecklingsplan, de krav som ställs i befattningen samt hur medarbetaren har utfört sitt arbete. Chef och medarbetare förbereder sig, var för sig, genom att göra en bedömning av medarbetarens prestation, utifrån uppföljningsformuläret. Under lönesamtalet går chef och medarbetare igenom formuläret punkt för punkt och jämför och lämnar argument för gjorda bedömningar.

Bedömningsmallen består av fyra nivåer, där kriterienivån "Motsvarar" utgör en förväntad normalprestation. Bedömningskriterierna finns presenterade i bilaga 1 i detta dokument.

Utveckling och förbättringsarbete

	Motsvarar inte	Motsvarar	Motsvarar väl	Motsvarar mycket väl
Positiv till nya arbetssätt, nya tekniker, nya rutiner	☐	☐	☐	☐
Aktiv i förbättringsarbetet	☐	☐	☐	☐
Tar ansvar för egen kompetensutveckling	☐	☐	☐	☐

Motivera din bedömning

Arbetsresultat

	Motsvarar inte	Motsvarar	Motsvarar väl	Motsvarar mycket väl
Planerar, organiserar, genomför arbetet med god kvalitet	☐	☐	☐	☐
Jobbar målinriktat mot fattade beslut	☐	☐	☐	☐
Kompetensen motsvarar befattningen	☐	☐	☐	☐

Motivera din bedömning

Ansvar

	Motsvarar inte	Motsvarar	Motsvarar väl	Motsvarar mycket väl
Arbetar utifrån kundens behov	☐	☐	☐	☐
Jobbar utifrån värderingen "Kvalitet/Eliminering av slöseri"	☐	☐	☐	☐

Motivera din bedömning

Samarbetsförmåga

	Motsvarar inte	Motsvarar	Motsvarar väl	Motsvarar mycket väl
Arbetar för en fungerande grupp / visar respekt för individen	☐	☐	☐	☐
Delar med sig av kunskap, erfarenhet, information	☐	☐	☐	☐
Löser problem, hanterar konflikter, kommunicerar	☐	☐	☐	☐

Motivera din bedömning

Flexibilitet

	Motsvarar inte	Motsvarar	Motsvarar väl	Motsvarar mycket väl
Kan enkelt ställa om till olika förutsättningar/situationer	☐	☐	☐	☐
Ser och förstår hur eget arbete påverkar helheten	☐	☐	☐	☐
Ser helheten och behov för tvärfunktionaliteter	☐	☐	☐	☐

Motivera din bedömning

Chef

Medarbetare (tagit del)