


UNIONEN

Lönesamtal



Kom väl förberedd till ditt lönesamtal så ökar möjligheterna att få gehör för dina krav. Det gäller såväl när du har en klubb som förhandlar för dig som när du förhandlar din lön själv.

Den här foldern hjälper dig till ett bättre lönesamtal.

Högre lön

Vad som är "rätt lön" för dig beror på dina arbetsuppgifter, ditt arbetsresultat, din utveckling och företagets utveckling. Även marknadskrafterna påverkar vilken lön du har möjlighet att få. Lönesamtalet med din chef är ett tillfälle att föra fram dina synpunkter på din löneutveckling.

Löneavtal

I löneavtalet är det bestämt när din arbetsgivare ska förhandla din lön och vad som ska påverka din lönesättning. Ofta finns det en fastställd summa pengar (pott) som ska fördelas mellan Unionens medlemmar på företaget vid ett bestämt datum. I de flesta löneavtal finns också en lägsta lön och ett lägsta lönepåslag som gäller för alla.

Saknas det kollektivavtal på din arbetsplats så saknas också löneavtal. Då är det viktigt att du är överens med din arbetsgivare om när och på vilka grunder din lön ska ses över. Se till att det som du och din arbetsgivare är överens om skrivs in i ditt anställningsavtal.

Klubben förhandlar

Det är klubben och företaget som förhandlar om hur stora löneökningar företaget har råd med varje år och hur stora lönepåslag var och en av Unionens medlemmar ska få. Klubben och företaget utgår i förhandlingen från det löneavtal som företaget omfattas av.

Många gånger utgår klubben och företaget från en gemensamt framtagen lönepolicy i förhandlingen. En sådan policy ska vara känd av alla på företaget.

När klubben förhandlar finns stora möjligheter till inflytande över lönesättningen och lönestrukturen på företaget.

Det är viktigt att du förser dina fackliga representanter med information om hur du ser på din löneutveckling. Då kan klubben representera dig på ett bra sätt i förhandlingarna.

Lönesamtal

På vissa företag är lönesamtal en del i processen att bestämma löner och lönepåslag.

Lönesamtalet sker mellan dig och din chef innan klubben och företaget förhandlar. I lönesamtalet går du och din chef igenom dina arbetsresultat det gångna året och diskuterar vad som krävs för att höja din lön.

Förutsättningarna för ett bra lönesamtal är att det finns ett tidigare utvecklingssamtal att följa upp. Där har du och din chef kommit överens om bland annat arbetsinnehåll, kompetens, mål och förväntat arbetsresultat.

I vissa löneavtal finns det inskrivet att du *ska* ha ett lönesamtal.

När både lönesamtal och förhandling med klubben är genomförda så meddelar din chef dig din nya lön.

Egen löneförhandling

Om det saknas klubb på ditt företag måste du själv bevaka att du får ut de löneökningar du har rätt till. Kontakta gärna Unionens rådgivning för att få information om hur du går till väga.

Inför lönesamtalet

Förbered dig genom att läsa på hur lönesättningen går till på just ditt företag så har du större möjligheter att påverka din löneutveckling. Det gäller såväl när du har en klubb som förhandlar för dig som när du behöver förhandla på egen hand. Förbered dig genom att gå igenom följande frågor:



Lönesystem och löneskillnader

- Ta reda på innehållet i det löneavtal som gäller på ditt företag och från vilket datum varje år som lönen ska höjas.
- Sätt dig in i hur man sätter löner på företaget. Vet du varför du har den lön du har?
- Om du tror att en kollega har högre lön än du, trots likvärdiga arbetsuppgifter, ska du ta upp det med din klubb eller ditt regionala Unionenkontor.
- Ta del av Unionens rådgivning vad gäller marknadslöner.

Tidigare utvecklingssamtal

- Gå igenom överenskommelser från ditt senaste utvecklingssamtal.
- Har du uppfyllt dina åtaganden?
- Har företaget gjort detsamma?

Dina arbetsuppgifter och din utveckling

- Har du blivit befordrad?
- Har du fått utökat ansvar?
- Har du genomgått utbildning eller på annat sätt utökat din kompetens så att du på ett bättre och effektivare sätt kan hantera och utveckla dina arbetsuppgifter?
- Har du gjort ett bra resultat eller en bra insats?

Under lönesamtalet

Tala klarspråk

Använd dig av dina samlade argument och dina förberedelser. Var tydlig med hur du ser på din lön – tala om vilken lön du vill ha. Lyssna på arbetsgivarens synpunkter och försök att vända på arbetsgivarens argument för att använda dem som dina egna. Har du några löften från tidigare lönesamtal, till exempel: ”Det blev inte så mycket i år, med det ska vi kompensera nästa år!” Påminn om dem!



Fråga och kontrollera att ni är överens

Om du inte förstår vad din chef menar – Fråga! Sammanfatta gärna er diskussion och kontrollera att ni är överens om vad ni har kommit fram till: ”Då är vi eniga om att...” Skriv ner det ni är överens om.

Om du löneförhandlar – försök komma fram till en uppgörelse

Det bästa är om ni kan komma fram till vad din nya lön ska bli. Om din chef säger att hon eller han vill fundera på ditt löneförslag, se till att ni bokar en ny tid då chefen kan ge dig sin reaktion på ditt löneförslag eller komma med ett eget. Argumentera sakligt, det vill säga skilj på fakta och subjektivt tyckande. Om du själv blir osäker, begär betänketid. Om du inte blir nöjd, tala om det. Gå inte med på något som du inte är säker på.

Om du kör fast

Om du kör fast i diskussionen med din chef, boka en ny tid och kontakta din lokala klubb. Om du saknar klubb kan du vända dig till Unionen Direkt eller till ditt regionala Unionen-kontor. Bli inte överens om något du tycker är fel. Om du får ett lågt lönepåslag eller inte är nöjd så finns det i många löneavtal inskrivet att du och din chef gemensamt ska ta fram en åtgärdsplan för hur du, via till exempel kompetensutveckling eller andra åtgärder, ska kunna förbättra din löneutveckling.

BRA INFORMATION PÅ UNIONEN.SE

- Information om marknadslöner för olika befattningar hittar du under rubriken "Lön".
- Ditt löneavtal hittar du under "Kollektivavtal branschvis" när du är inloggad under rubriken "Avtal och lag".
- Du som saknar kollektivavtal på jobbet kan skaffa dig mera information på [unionen.se/kollektivavtal](https://www.unionen.se/kollektivavtal).

Unionen ger dig krafter utöver det vanliga

Som medlem i Unionen får du krafter utöver det vanliga på jobbet. Då menar vi krafter som du har nytta av varje dag. Som säkrar din trygghet, ger dig chansen att påverka och ökar dina möjligheter att utvecklas i yrkeslivet. Här är några av krafterna du får:

INKOMSTFÖRSÄKRING. Ingår i medlemskapet och kompletterar a-kassan så att du kan få ersättning på upp till 80 procent av din inkomst upp till 60 000 kr/månad i 150 dagar. Du kan också komplettera skyddet ända upp till 150 000 kr/månad och 200 dagar.

JURIDISK HJÄLP. Som medlem har du alltid någon att fråga om dina rättigheter i lag och avtal och får förhandlingsstöd om det uppstår problem.

LÖNECOACHNING. Få koll på löneläget och vassa argumenten så att du inte säljer dig för billigt vid lönesamtalet eller anställningsintervjun.

KARRIÄRTJÄNSTER. Boka tid med en coach och prata om nästa steg i arbetslivet. Och hitta dina drivkrafter och kompetensbehov med våra karriärtjänster.

EN STARK RÖST. Som Sveriges största fackförbund i det privata arbetslivet utnyttjar vi vår kraft för att påverka arbetsgivare och politiker i frågor som är viktiga för dig. Till exempel när det gäller kompetensutveckling, likabehandling och balansen mellan arbete och fritid.

JUST NU BJUDER VI alla nya medlemmar på avgiften de 3 första månaderna. Därefter betalar du medlemsavgift utifrån din månadsinkomst:

Din inkomst före skatt	Förbundsavgift
0 – 12 000	50 kr
12 001 – 15 000	100 kr
15 001 – 19 000	150 kr
19 001 –	225 kr

Kom ihåg A-kassan

Avgiften till a-kassan tillkommer. Ett medlemskap i Unionen innebär inte att du automatiskt är ansluten till Unionens a-kassa. Vi rekommenderar att du är medlem i a-kassan, Unionens a-kassa eller någon annan svensk a-kassa.

Klubbavgift

Har du en Unionenklubb på arbetsplatsen kan den också ta ut en mindre klubbavgift. Hör med klubben vad som gäller på din arbetsplats.

Vi bjuder på 3 mån!
SPARA UPP TILL
675 KR

Avgift till a-kassan och eventuell klubbavgift tillkommer.

Tre enkla sätt att bli medlem

1. Fyll i, vik ihop och skicka in formuläret här nedan. Vi betalar portot.
2. Ansök direkt på www.unionen.se/blimedlem
3. Ring 0771-743 743

Jag vill bli medlem i Unionen

Namn		Personnummer	
E-postadress		Telefon	
Arbetsgivare, företagets fullständiga namn		Ort	
Arbetsplatsadress		Postnr	
Månadslön, före skatt		Beskrivning av mina arbetsuppgifter och ansvar	
<input type="checkbox"/> 0 – 12 000 kr	<input type="checkbox"/> 12 001 – 15 000 kr		
<input type="checkbox"/> 15 001 – 18 700 kr	<input type="checkbox"/> 18 701 – 19 000 kr		
<input type="checkbox"/> 19 001 – 60 000 kr	<input type="checkbox"/> 60 001 kr –		
Jag vill bli medlem från ÅÅ MM		Datum	
		Namnteckning	

Jag godkänner samtidigt att mina personuppgifter behandlas och utlämnas för sådana ändamål som har med mitt medlemskap att göra.

VIK HÄR!

Frankeras ej
Unionen
betalar portot

Unionen

SVARSPOST

Kundnummer

20272417

200 10 Malmö

Tejpa
här

KLIPP HÄR

Unionen nära dig

BERGSLAGEN 019-17 46 00

DALARNA 0243-21 35 50

GÄVLEBORG 026-64 76 00

GÖTEBORG 031-701 28 00

MELLANNORRLAND 060-55 31 00

MÄLARDALEN 021-40 48 00

NORRBOTTEN 0920-23 35 00

SJUHALL 033-20 86 00

SKARABORG 0500-45 84 70

SMÅLAND 0771-31 31 00

Jönköping, Kalmar, Växjö

STOCKHOLM 08-504 161 00

SYDOST 0454-30 34 00

SYDVÄST 040-670 22 00

Malmö, Helsingborg

UPPLAND 018-18 39 00

VÄRMLAND 054-13 70 00

VÄST 0520-49 41 60

VÄSTERBOTTEN

Skellefteå 0910-43 88 40

Umeå 090-71 76 40

ÖST

Linköping 013-24 75 00

Norrköping 011-19 43 00

ÖSTRA SÖRMLAND/GOTLAND

Södertälje 08-504 164 00

Visby 0498-28 87 80

ARBETSLÖSHETSKASSA 0770-77 77 88

MEDLEMSFÖRSÄKRING AB 0771-27 28 00

FAKTLIG RÅDGIVNING 0770-870 870

MEDLEMSREGISTER 0771-743 743

UNIONEN

Olof Palmes Gata 17
105 32 Stockholm
www.unionen.se