

Vad är processlöneavtal?
Processlöneavtal innebär att man förlitar sig på att det finns en fungerande löneprocess för att skapa löneökningar utan att luta sig emot potter och garantinivåer.

Till medlemmar i Unionen på Scania som omfattas av Teknikavtalet

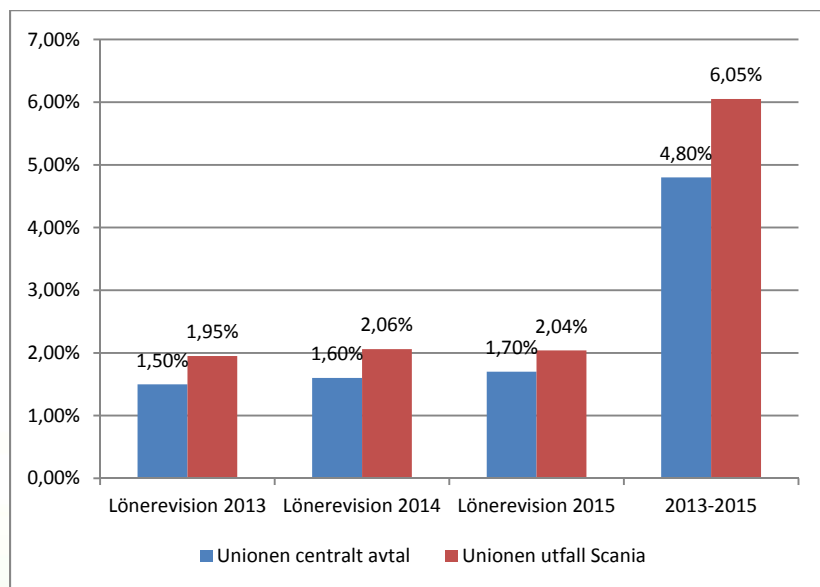
I december inleddes löneprocessen mellan Unionen och företaget med att en tidsplan sattes och vi var överens om att vi skulle använda samma tillvägagångssätt som infördes 2013. Det innebär två lönesamtal varav det ena är inledande och att det är i dessa samtal som lönen sätts.

Vi har nu sett hur utfallet blivit efter att alla ni har haft era lönesamtal och utfallet är 2,04% på totalen för Unionens medlemmar på Scania i Södertälje, Oskarshamn och Luleå (samma snitt även för enbart Södertälje). Även om vi har kommit överens lokalt med företaget om processlöneavtal – se inforuta, så finns det ett intresse att följa utfallet och jämföra med centrala avtalet. Det centrala avtalet var på 1,7% för 2015, alltså ligger utfallet en bit över det.

I övrigt kommer vi att, gemensamt med företaget, göra en analys på medlemmar med låga påslag – under 260 kr – för att se att det finns handlingsplaner.

Eftersom det centrala avtalet var tre år och detta nu är det sista året så finns det stor anledning att titta på hur utfallet varit under hela treårsperioden. I diagrammet nedan så ser du utfallet per år. I avtalet ingår även 0,5% deltidspension (flexpension) vilket inte är med i diagrammet.

Vad är flexpension? <http://www.unionen.se/rad-och-stod/flexpension-tidigare-deltidspension>



Ger dig krafter utöver det vanliga. På jobbet.