

## Hej!

Äntligen kan jag skriva att det nya märkessättande avtalet är tecknat. Efter en hel natt av förhandlingar kunde vi strax efter klockan 13 idag – 2 april – konstatera att allt var klart. Vi har lyckats hitta lösningar för alla våra huvudfrågor. Lönenivån, föräldralönen och delpensionen.

In i det sista var det väldigt tuffa förhandlingar framförallt gällande lönerna samt den extra månaden med föräldralön. Tack vare bra lösningar lyckades vi träffa ett treårigt avtal som ger stabilitet för våra medlemmar inom industrin. Nu vill vi se att detta sprider sig till alla våra medlemmar inom alla branscher.

Avtalet sträcker sig från den 1 april i år till den 31 mars 2016 där det tredje året är uppsägningsbart. Det totala kostnadsutrymmet för det treåriga avtalet är 6,8 procent; varav 6,3 procent går till lönerna och 0,5 procent till den avsättningen som arbetsgivarna kommer att göra till delpensionen.

Under denna tid av ekonomisk osäkerhet har vi lyckats teckna ett avtal som ger reallöneökningar. Löneökningarna är fördelade med höjningar på tre år: 2,0 procent år ett, 2,1 procent år två och 2,2 procent år tre. Så ser det till exempel ut på vårt största avtalsområde – Teknikarbetsgivarna. Vissa avtal skiljer sig något åt gällande fördelningen över de tre åren.

Det faktum att vi har rott i hamn ytterligare en månad med föräldralön är en stor seger för jämställdheten.

Den så kallade delpensionsfrågan som jag skrivit om tidigare är en pensionsavsättning som arbetsgivaren gör och samtidigt ger den medlemmarna möjlighet att gå i delpension när det närmar sig yrkeslivets slutfas. Det är glädjande att vi har etablerat ett långsiktigt system som gör att Unionens medlemmar kan trappas ner när de närmar sig pensionen. Det vi nu avtalat om är en första avsättning som kommer att byggas på i framtida avtal. Vill man inte trappa ner har man säkrat ett ekonomiskt tillskott till pensionen.

Sammanfattningsvis har det varit en segdragen process men trägen vinner. Vi har lyckats få fram ett avtal som vi utifrån rådande förutsättningar är nöjda med. Vi har nått lösningar i alla våra viktiga frågor. Vi har tryggt medlemmarnas löneökningar, lyckats få en extra föräldramånad och sett till att vi har ett system som gör att vi kan må bra och känna trygghet även vid slutet på arbetslivet.

Med vänliga hälsningar

**Niklas Hjert**

Förhandlingschef Unionen