

Hej!

Idag - onsdag den 19 december - lämnade Unionen tillsammans med övriga förbund i Facken inom industrin (FI); Sveriges Ingenjörer, IF Metall, Livs och GS över avtalskraven till arbetsgivarna.

Detta har under hösten föregåtts av en lång process innan vi landade i de kraven som nu lämnats över.

Inriktningsbeslutet tillsammans med FI:s gemensamma avtalspolitiska plattform har utgjort grunden för våra förtroendevaldas arbete i delegationerna. De har jobbat hårt med att se över våra avtal och ta fram de branschspecifika krav som nu har fastställts av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen har tagit beslut om krav på totalt 32 avtalsområden. Förutom tolv avtalsområden inom industrin kommer de övriga tjugo att lämna över sina krav till arbetsgivarparten i januari eller februari. Mer information om det kommer i framtida nyhetsbrev.

Våra krav

I de krav vi nu lämnade över finns gemensamma krav för FI-samarbetet och avtalsspecifika krav för våra medlemmar i Unionen.

Gemensamt för Facken inom industrin är att vi kräver en löneökning på 2,8 % baserat på ett ettårigt avtal. Vi kan tänka oss ett längre avtal men då vill vi få till lösningar på principiellt viktiga frågor. Förutom lönen vill vi satsa på att bygga ut de branschvisa systemen för arbetstidsförkortning och på att föräldrar ska få ytterligare en månads föräldralön.

Avtalsspecifika krav för medlemmarna inom Unionen är, bland andra, att lägstlönerna ska höjas med 2,8 % och att våra medlemmar ska få en reallöneökning. Den som gör ett bra jobb ska också ha rätt till en bra löneutveckling som grundas på saklighet.

För att vi ska kunna må bra på och av jobbet kräver vi att alla ska få tillgång till friskvård som arbetsgivaren betalar. Vi ska kunna ha en bra balans mellan arbetet och resten av livet, därför kräver vi förkortad arbetstid när våra medlemmar arbetar på obekväma och/eller oregelbundna tider.

Efter nyår går vi in i en ny fas där förhandlingar med arbetsgivarparterna inom vissa avtalsområden drar igång medan inom andra fortsätter de förtroendevalda att förbereda avtalskrav för överlämnade.

Hur förhandlingarna slutar får framtiden utvisa men vi ska göra vårt yttersta för Unionens medlemmar.

Omställningsförhandlingarna ajournerade

PTK och Svenskt Näringsliv har ajournerat förhandlingarna om ett utvecklat omställningsavtal till våren 2013.

Vi har haft bra och konstruktiva diskussioner med motparten om utvecklingen av omställningsavtalet. Det är en viktig fråga för Unionen och arbetsmarknaden, och vi vill inte hasta fram en överenskommelse.

De frågor som förhandlingarna berör är bland andra kompetensutveckling, omställningsstöd för visstidsanställda och uppsagda på grund av ohälsa samt förändringar i turordningsreglerna vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Dessa frågor måste få ta den tid som krävs och därför har parterna istället bestämt sig för att återuppta förhandlingarna till senhösten för att kunna fokusera på stundande avtalsrörelse.

God Jul och Gott Nytt År!

Med vänliga hälsningar

Niklas Hjert
Förhandlingschef Unionen