

NYHETSBLAD OM NYTT BONUSSYSTEM

Ett gemensamt nyhetsblad utgivet av Scania Kontaktgrupp Sverige som består av Unionen, Ledarna, Akademikerförbundet och IF Metall på Scania.



Scaniaarbetarna får ett nytt bonussystem som kan ge upp till 54 000 kr på ett år jämfört med tidigare tak på 27 000 kr. Bolagets vinst avgör hur stor bonusen blir.

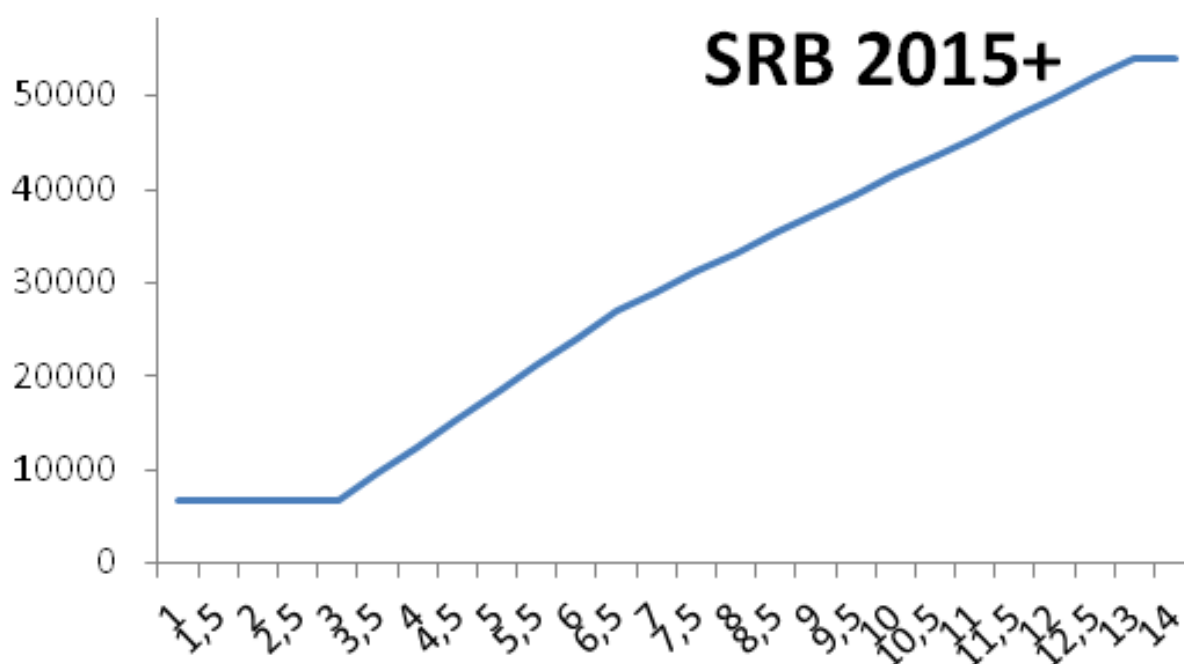
Igår måndag skrev parterna på avtalet om ett nytt bonussystem. För koncernfackets räkning har Pertti Peltola, Stefan Leiding och Michael Gustafsson genomfört förhandlingarna.

Vi är väldigt nöjda med att kunna presentera ett system som ett normalår kommer att ge lika mycket som taket var tidigare.

Därmed skrotas det nuvarande bonussystemet som var både komplicerat och har gett ett ojämnt utfall. I det gamla systemet var det bl.a. problem med att öka produktiviteten två år i rad. En av de stora fördelarna med det nya systemet är att det ger ett jämnare utfall.

Den gamla bonusen hade ett tak på 27 000 kr per år men snittutfallet har dock legat på ca 14 000kr per år. Nu är det företagets resultat som avgör storleken på bonusen. Parterna har i förhandlingen kommit fram till att utfallet vid en vinst på 6,5 miljarder (normalår) ska vara 27 000 konor per år. Alltså lika mycket som maxbeloppet i det gamla bonussystemet.

Om företagets resultat hamnar mellan 0 och 3 miljarder kronor på ett år betalas 6 750 kronor i bonus. Det är själva grundbeloppet, sedan ökar bonusen om företagets vinst ökar.



Så fungerar det nya bonussystemet

Det nya avtalet gäller fr.o.m. 1 Januari 2015

Scanias vinst har de senaste tio åren varit i snitt 6,5 miljarder. Parterna har i förhandlingen kommit fram till att utfallet vid en vinst på 6,5 miljarder ska vara 27 000 konor per år. Alltså lika mycket som maxbeloppet i det gamla bonussystemet.

Till höger i tabellen kan du se exempel på hur mycket företagets vinst kommer att generera i bonus per anställd med det nya avtalet.

Maxbeloppet är höjt från 27 000 kr till 54 000 kr

Parterna kommer att se över nivåerna på bonusen vart femte år.

Om dagens bonussystem hade gällt under rekordåren 2010 och 2011 skulle en Scaniaanställd fått 38 000 kronor för vart och ett av åren. Med det gamla systemet fick vi i snitt 16 200 kronor.

Med det här systemet så får vi en betydligt större del av den vinst som våra medlemmar genererar.

Har man varit närvarande 30 procent av tiden får man en halv bonus, för att få full bonus krävs att man har varit närvarande 60 procent.

Föräldralediga får full bonus även om man är hemma med barn under hela året.

Man måste också vara anställd vid årets utgång.

Pengarna kommer att förvaltas i den stiftelse som hade hand om det gamla bonussystemet. Med samma regelverk som tidigare.

Vill du veta mer om regelverket kring stiftelsen se scaniafacken.com

Vinst Miljarder SEK	SRB 2015+ SEK/år
0	0
1	6750
1,5	6750
2	6750
2,5	6750
3	6750
3,5	9643
4	12536
4,5	15429
5	18321
5,5	21214
6	24107
6,5	27000
7	29077
7,5	31154
8	33231
8,5	35308
9	37385
9,5	39462
10	41538
10,5	43615
11	45692
11,5	47769
12	49846
12,5	51923
13	54000