

# KLUBBLAD

SCANIA VERKSTADSKLUBB Juni 2016



## Facken anordnar Stormöte den 14/9



### Innehåll:

- Johan Järvklo pratar synergier
- Medlemsförsäkring
- Lönerörelsen
- Krönika
- Tips inför semestern mm..



Juni | 2016

Publicerad: 2016-06-30



# Jobben i Södertälje,

Sedan 2014 äger Volkswagen 100% av aktierna i Scania. Det har viskats om ett samarbete med MAN och frågorna är många. Vad innebär detta egentligen? Kommer mitt jobb att finnas kvar? Redaktionen har pratat med Verkstadsklubbens ordförande Johan Järvklo för att reda ut saken.

Den 10/6 publicerade Länstidningen i Södertälje en artikel med rubriken "Scania lägger ner del av tillverkning" där man skriver att företaget ska sluta producera framaxlar då tillverkningen tas över av den tyska lastbilstillverkaren MAN. Detta genererade ett par oroliga kommentarer i stil med "Jaha, nu börjar det! Så småningom har all verksamhet flyttat till Tyskland". Lite längre ner i texten framgår det dock att Scania istället ska öka produktionen av växellådor för att kunna tillgodose tyskarnas behov.



## Scania lägger ner del av tillverkning

Scania ska sluta tillverka vissa lastbilsaxlar. Tyska lastbilstillverkaren MAN tar över produktionen samtidigt som Scania gör växellådor åt tyskarna.

– Alla har lovat fortsatt sysselsättning, säger presschefen Hans-Åke Danielsson.

[Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [Majja](#) Rättat text- och faktafel

Scania hjälper just nu konkurrenten MAN att starta upp produktionen av lastbilsaxlar i en fabrik i tyska Salzgitter. Enligt källor till LT ska projektet leda till att tillverkningen av löse drivaxlar läggs ner i Södertälje.

Scanias presschef Hans-Åke Danielsson bekräftar att produktionen upphör i slutet av 2017. Redan i höst börjar Scania göra växellådor som passar MAN:s lastbilar.

– Vi börjar leverera växellådor till MAN nu efter samtesten och sedan kommer de från och med nästa år till MAN:s fabriker i Tyskland.



Urklipp från Lt.se den 10/6

- Rubriker som dessa blir ju ganska missvisande, säger Johan. Vi har ett avtal med VW som säkrar både anläggningarna och anställningarna i Sverige och i och med det här första steget kommer vi faktiskt öka bemanningen med ca 50 personer.



**Johan Järvklo**

**Ålder:** 43 år.

**Jobb:** Verkstadsarbetare på Scania Södertälje som ser

**Aktuell:** I november valdes han in i Volkswagens bol

Verkstadsklubben är även representerade i Commercial Vehicle Committee, CVC, som utgörs av representanter från Scania, MAN och Volkswagen samt holdingbolagets bolagsstyrelse. Beslut om nedläggningar och liknande kräver 2/3 majoritet för att gå igenom i styrelsen, och om det verkligen skulle krävas har Scania möjlighet att lägga in veto.

“

Beslut om nedläggningar och liknande kräver 2/3 majoritet för att gå igenom i styrelsen, och om det verkligen skulle krävas har Scania möjlighet att lägga in veto”

Men det innebär inte att Scania är skyddat från

# nu och i framtiden!



sedan 2008 är verkstadsklubbens ordförande på heltid. Medlemsstyrelse, Ordförande i CVC.

**CVC** - Commercial Vehicle Committee

**Veto** - är möjligheten för en part att ensidigt stoppa ett beslut

**Holdingsbolag** - Ett holdingsbolag är ett bolag som äger aktier i andra bolag. Holdingsbolagets syfte är ofta att ha kontroll över ett antal andra företag, kallade dotterbolag. Oftast äger förvaltningsbolaget precis så stor andel av dotterbolagen att det har egen majoritet (i teorin mer än hälften, i praktiken dock en något mindre andel)

**Synergier** - är när två eller flera influenser tillsammans bildar en starkare influens än vid direkt addition. I detta fall handlar det om beröringspunkter inom industrin där vi alla tjänar på att utveckla tillsammans.

förändringar. I takt med ökade teknologiska framsteg ökar trycket på företag att hinna med omvärldens utveckling för att berättiga sin existens. För Scantias del handlar det bland annat om digitalisering och autonoma fordon, något som är nya områden även för MAN. Johan utvecklar:

- Det är en dålig investering att utveckla samma sak på två olika platser. En bättre lösning är att de olika parterna lägger mer fokus på specifika områden och sedan delar sina erfarenheter. God lönsamhet är ett måste för att Scania ska finnas kvar som arbetsplats.

“

Jobben kommer att stanna i Sverige, men människor kommer kanske att byta arbetsuppgifter oftare”

- I slutet av 2016 kommer samarbetet med MAN att börja märkas av ute i verkstäderna, då folk stegvis kommer att montera växellådor istället för axlar, säger Johan. Men egentligen har vi jobbat så här hela tiden, bara det att utbytet skett internt.

Nu sker det i större skala, med syftet är att få företaget att växa, vilket i sin tur genererar fler jobbtilfällen.

*Skribent: Tobias Engqvist*

**Juni | 2016**

Publicerad: 2016-06-30



# Så gick den lokala avtalsrörelsen

Vi har rapporterat löpande under hela processen genom våra Lönerörelseblad vilket har varit uppskattat. Nu så här i efterhand kan det vara på sin plats att summera och titta tillbaka på vilka förutsättningar vi hade, vilka målsättningar vi hade och framförallt hur vi genom ert stöd kunde nå en bra nivå i den lokala avtalsrörelsen!

## LÖNERÖRELSE 2016 Nr 6

Vi kommer under hela den lokala lönerörelsen löpande att informera om vad som händer och vad som sägs. Har ni frågor får ni gärna ta kontakt med era lokala representanter.

### Lokalt löneavtal klart!

Att vi ska anställa på Scania är ett stort privilegium. Avtalet gäller från den 1 april i år till den 31 mars 2017. Det innebär en löneökning med 2,0 % och en ytterligare avsättning för delpensning på 0,2 %. Detta innebär att den centrala lönen övers över de 2% som vi tidigare hade. Utöver detta gör vi också ett nytt lokalt löneavtal som omfattas av avtalet. Detta innebär att vi ska kunna leverera i tid.

Det är en mycket konstruktiv utgångspunkt för förhandlingarna, är också en nivå som vi är nöjda med. Scania har varit överens om värdet av en nivå med vad båda parter vill ha. Detta innebär att vi har fått en fortsatt diskussion om lönebildning på Scania, så som tidigare. Detta innebär att vi ska kunna leverera i tid.

Michael Gustafsson, Scania, och representanterna för Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med. Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med. Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med. Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med.



De möten som vi har haft har varit mycket konstruktiva. Vi har lyckats till sist enas kring en nivå som båda parter är nöjda med. Michael Gustafsson, Scania, och representanterna för Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med. Scania har varit överens om värdet av en nivå som vi är nöjda med.

Denna nivå gör att vi minskar gapet en aning till både riks- och i förhållande till konkurrenter. Vi enades även om att under året inleda samtal med företagsledningen om löneläget och om vad vi borde ligga i förhållande till omvärlden.

The collage features several overlapping 'LÖNERÖRELSE' banners with issue numbers: '16 Nr 5', '16 Nr 4', '16 Nr 3', '16 Nr 2', and '16 Nr 1'. It also includes newspaper clippings with headlines like 'Lokalt löneavtal klart!', 'Rekord i ordrar för Scania', and 'Startskottet är att man i den centrala avtalsrörelsen startar på 2% i löneökning'. A line graph shows a red line trending upwards. Other text snippets include 'Vi kommer under hela den lokala lönerörelsen...', 'Startskottet är att man i den centrala avtalsrörelsen startar på 2% i löneökning', and '10/5 i den centrala avtalsrörelsen'.

Startar på 2.2 %

# rörelsen till

- centrala avtalsrörelsen kommer fram till ett avtal som lönemä-  
nt 0,2 % till del pensionen.
- första sittningen lägger vi fram ett förslag på en rimlig ökning kopplat till vårt läge i  
konkurrens, konjunktur och hur den centrala rörelsen gick på 2,9 %. **Frontalkrock!**
- 19/5 När förhandlingarna fortsätter lyckas vi få företaget att höja sitt bud med några enstaka tion-  
delar, men båda parterna konstaterar att vi är för långt ifrån varandra för att hitta en lösning.
- 7/6 Ännu en sittning där företaget anser att vi tjänar bra nog. De påpekar även att vi har  
förmåner som Bonus, träningscenter Gröndal osv. Vi pointerar att det endast skiljer 20 mil-  
joner per år mellan deras skambud och vårt förslag, och ajournerar förhandlingen ännu en  
gång!
- Vi lämnar ett slubbud som vi kopplar till 125-årsjubileumet. Kam-  
panjen ger företaget en öppning att godta 2 % + 125 kr, eftersom att  
Scania fyller 125 år!
- 16/6 Företaget godtar i den sista sittningen vårt  
bud på 2 % löneökning + 125kr + 0,2 % till del-  
pension. Detta till ett totalt avtalsvärde om 2,67 % i  
snitt på kollektivet!

Vi enades även om att ha fortsatta  
diskussioner om Scantias relativa  
löneläge under avtalsperioden.

Slutar på 2.67 %

Juni | 2016

Publicerad: 2016-06-30

## Månadens Krönika

Vi är facket

”Vad gör ni på facket egentligen?” Jag är säker på att varje förtroendevald någon gång har fått den frågan av en medlem. Det är förvisso ganska naturligt då skyddsombud, löneansvariga, studieorganisatörer etc. per automatik blir ansiktet utåt för den fackliga verksamheten, och ja, självklart måste organisationen vara så transparent som möjligt för att det grundläggande förtroendet ska finnas kvar. Jag skulle dock vilja ifrågasätta själva frågan, då den faktiskt inte riktigt går ihop.

Vad är en fackförening? Är det en ordförande som håller stånd mot marknadskrafternas viljor? Eller är det en styrelse bestående av 4-5 personer som på egen hand gör det möjligt att förändra en arbetsplats från grunden. Njae, faktiskt inte. Ibland kan det kanske te sig så, men jag lovar att praktiskt taget ingen arbetsgivare skulle få för sig att ändra kurs på grund av ett fåtal stackare som tycker lite för mycket. Men om vi istället tänker oss hundra, eller kanske till och med tusentals personer som står enade för att skydda och stärka sina rättigheter på jobbet, då blir det ett annat ljud i skällan.

Vi är facket. Alla vi som genom vårt medlemskap bestämt oss för att stå som en och kräva vår rätt. Det är vi tillsammans som kan bana väg till förändring. Men varje dag möter vi ett arbetsklimat som blir allt hårdare. Vi matas med fina ord som flexibilitet och lönsamhet medan vi tvingas att jobba mer och mer för så lite som möjligt. Här någonsans kan man ju fråga sig, vad gör vi på facket egentligen?

Vi alla måste säga ifrån när något är fel. En chef är inte allsmäktig så ta diskussionen och våga ”väsna”. Våga vara aktiv. Din lokala fackliga organisation är ett verktyg du kan använda dig av så fort du behöver stöd i någon fråga. Gå en facklig utbildning och lär dig mer om dina rättigheter.

Ta hjälpa av dina arbetskamrater och låt din röst höras. Hur klyschigt det än må vara - tillsammans är vi starka!

*Skribent: Tobias Engqvist*

# Medlem i fack

I vårt kollektivavtal som företaget har tecknat med IF Metall ingår det en rad försäkringar.

**Vi är försäkrade vid sjukdom, vilket innebär att efter 14 dagars sjukdom kan man anmäla till AFA och få 10 % extra utöver sjukpenningen från Försäkringskassan.**

**Råkar vi ut för ett olycksfall på arbetet gör man även där en anmälan till AFA, men då skall inkomstförlust och kostnader ersättas till 100 % förutsatt att det finns ett olycksmoment och inte ett gradvis tilltagande problem.**

**Vi har även en arbetslöshetsförsäkring och en livförsäkring i vårt kollektivavtal, och när man är föräldraledig kan man ansöka hos AFA om Föräldrapenningtillägg vilket ger dig 10 % extra i upp till 180 dagar. Sist men inte minst ingår också**

## Medarbetarmöte 14/9

Vi har tack vare ägarnas riktlinjer för partssamverkan fått en möjlighet att arrangera medarbetarmöten upp till 4 gånger om året.

Vi kommer att ha både stora möten där vi bjuder in alla anställda och mindre möten där vi träffas på PRU eller verksamhetsnivå.

Tanken med dessa möten är att vi får en möjlighet att informera alla anställda om aktuella frågor.

Det kommer även att finnas en möjlighet att ställa frågor till företagsledningen, vi har valt att samla in frågorna i förväg så att de kan besvaras av företagsledningen under mötet.

Har du en fråga så skicka den till verkstadsklubben på: [post.vklubben@scania.com](mailto:post.vklubben@scania.com) så kontaktar vi dig, du kommer inte att behöva stå på scen och ställa frågan framför 10000 kollegor. Vi planerar att spela in frågorna i förväg alternativt att vi ställer din fråga.

Även vår VD Henrik Henriksson kommer att tala under mötet.

# Facket = dubbelt försäkrad!

Avtalspension SAF-LO, som oftast kallas för tjänstepension, i kollektivavtalet. Den kommer att ge dig ett välbehövligt tillskott till din pension.

Dessa försäkringar omfattar alla som jobbar på en arbetsplats med kollektivavtal, men du som är medlem i facket har ju såklart ännu bättre försäkringsskydd!

Är det så att du som medlem råkar ut för ett olycksfall på fritiden så har vi via Folksam en fritidsolycksfallsförsäkring genom det fackliga medlemskapet som ger dig minst 1 000 kronor. Det kan också bli betydligt större belopp om skadan är allvarlig, och du kan också få ersättning om dina kläder skulle gå sönder i samband med olyckan. Det som krävs för att kunna få ersättning är att du har uppsökt läkare innan du kontaktar Folksam på telefonnummer 0771 960 960. Visar det sig att skadan ger bestående men och/eller ärr så kan man

begära en ny prövning efter 2 år, vilket kan ge ytterligare ersättning.

När du går med i IF Metall erbjuds du också att teckna Sjuk- och efterlevandeförsäkring – som ersätter arbetsförmåga, vissa diagnoser och dödsfall – och Utökad medlemsolycksfall fritid, som ger dig 5 gånger högre ersättning om du skulle drabbas av medicinsk invaliditet i samband med ett fritidsolycksfall.

Du kan också välja att medförsäkra din make/maka/sambo, och naturligtvis även försäkra dina barn och ditt hem!

Har du frågor om dina försäkringar, kontakta din lokala försäkringsinformatör så får du hjälp.

*Skribent: Mats Johansson*

## Tänk på detta inför semestern!

Du ska njuta av din semester och behöver inte vara tillgänglig på arbetet. Lämna jobbmail och jobbtelefon på jobbet.

Blir du sjuk på din semester så ska du ringa din chef och sjukanmäla dig. Du får då spara dina semesterdagar och när du kommer tillbaka efter semesterperioden är det viktigt att du direkt pratar med din chef om när du vill ta ut dom. Glöm inte att anmäla till AFA om du blir sjukskriven längre än 14 dagar.

Detsamma gäller för vård av barn under din semesterperiod. Ring din chef och som vanligt även försäkringskassan. Du kan inte "vabba" och ta ut semesterdagar samtidigt. Har du sjuka barn under semester, prata med din chef när du kommer tillbaka.

Du har alltid rätt till fyra veckors sammanhängande semester och semestern börjar och slutar alltid med en semesterdag inga arbetsdagar däremellan. Din chef kan inte kalla in dig och be dig jobba en dag för att sedan fortsätta din semester utan det ska vara sammanhängande.

Sparade semesterdagar, vad gäller? Om du sparar semesterdagar (max 5 per år) så måste du ta ut dem innan fem år.

Vill du ta ut sparade semesterdagar utöver industrisemestern, då ska du meddela arbetsgivaren detta senast två månader i förväg.

Ska resa utomlands? Då ska du inte glömma ditt reseförsäkringsbevis som du fått via din hemförsäkring. Detta ska du visa upp till läkaren om du behöver vård utomlands. Kontakta ditt försäkringsbolag för mer information.

Bo på hotell? Hyra bil? Glöm inte bort dina förmånliga rabatter du har som medlem i facket. Gå in på IF Metalls hemsida för mer information.

Är du medlem i facket så har du även en fritidsförsäkring som ingår i medlemskapet. Behöver du uppsöka akut sjukvård/läkare så spara kvitton och ring Folksam 0771-950 950 så får du en schablonersättning insatt på ditt konto.

Om du vill veta mer om vad som gäller så tveka inte att kontakta ditt fackliga ombud

**Juni| 2016**

Publicerad: 2016-06-30



Redaktion:

Erik Eklund Informationsansvarig, Grafisk layout  
tel: 08-553 53 050

Michael Gustafsson Ansvarig utgivare  
tel: 08-553 89 315

Informationsbladet beräknas komma ut en gång per månad. Den är öppen för insändare och debatt för alla medlemmar. Vi hjälper också de medlemmar som behöver hjälp med något skrivande i informationsbladet. Material kan lämnas in eller skickas till klubbexpeditionen, dock får inget material lämnas in anonymt, däremot kan man skriva under signatur.

# Har du barn som skall sommarjobba?



Läs mer på [ifmetall.se](http://ifmetall.se)

## Checklista för sommarjobbet



### VÄLKOMMEN

Informera om IF Metall och berätta om medlemskapets värde. Unga studerande har fritt medlemskap i IF Metall tills de fyller 20 år.



### ANSTÄLLNINGSBEVIS OCH INTYG

Alla ska ha ett skriftligt anställningsbevis som tydligt beskriver anställningsperiodens längd, arbetstider och lönevillkor. Se till att sommarjobbaren får ett arbetsgivarintyg för referens efter avslutad anställning.



### RÄTT LÖN

Kontrollera att sommarjobbarna får rätt lön. Gå igenom och förklara lönespecifikationen med alla tillägg och avdrag. Be dem spara lönespecifikationen för att kunna kontrollera att rätt lön betalats ut. Sommarjobbare har rätt till semesterlön, vilket normalt betalas ut med slutlönen eller löpande under anställningstiden.



### SKATT

Arbetsgivaren är skyldig att betala skatt. Den som tjänar under 18 739 kronor behöver inte betala någon skatt och kan begära jämkning. Sommarjobbaren kan beställa en blankett eller fylla i den direkt på [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se). Beskedet från Skatteverket lämnas till arbetsgivaren.



### ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Gå igenom gällande säkerhetsföreskrifter. Se alltid till att skyddsutrustning används för att undvika skador.



### VID SJUKDOM

Vid anställning mer än en månad har sommarjobbaren rätt till sjuklön. Sjukanmälan sker alltid till arbetsgivaren som betalar sjuklön för de första 14 dagarna, förutom den första karensdagen.

**020  
560056**

FAKETS HJÄLPTELEFON  
FÖR DIG SOM JOBBAR

[lo.se/ung](http://lo.se/ung)

